

Олимпиада для студентов и выпускников вузов 2012 г.

Олимпиадное задание.

Профиль «Правовое обеспечение управления персоналом»

Критерии оценивания результатов

Задача 1.

Работодатель принял решение заключить с поступающим на работу пенсионером по возрасту срочный трудовой договор.

Вопрос: Какие требования законодательства должны быть соблюдены в обязательном порядке при заключении срочного трудового договора в данном случае? Может ли пенсионер по возрасту отказаться от заключения срочного трудового договора? Обоснуйте Вашу правовую позицию.

При ответе участник Олимпиады должен указать ряд обязательных требований законодательства к процедуре заключения срочного трудового договора:

обязательным условием срочного трудового договора является срок его заключения, следовательно, стороны должны договориться о конкретном сроке договора, который не может превышать пяти лет (ст.57,58 ТК РФ). Если в срочном трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок (до 5 баллов);

обязательным условием трудового договора являются обстоятельства (причины) его заключения в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами (ст. 57 ТК РФ). Трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных судом, считается заключенным на неопределенный срок (до 5 баллов);

в ряде случаев срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон без учета характеристики предстоящей работы и условий ее выполнения. В соответствии с частью 2 статьи 59 ТК РФ по соглашению сторон срочный трудовой договор может быть заключен с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, следовательно, в данном случае возможно заключение срочного трудового договора (до 5 баллов);

основание заключения срочного трудового договора – «соглашение сторон», следовательно, пенсионер может отказаться от заключения срочного трудового договора. Отсутствие добровольного соглашения сторон не позволяет заключить срочный трудовой договор по данному основанию (до 10 баллов).

Задача 2.

Работодатель предложил бухгалтеру оформить совмещение должностей по должности инспектор по кадрам.

Вопросы: Какие юридически значимые требования к процедуре оформления дополнительной работы должны быть соблюдены работодателем? Может ли работник отказаться от предложенного совмещения должностей? Обоснуйте Вашу правовую позицию.

При ответе следует указать ряд обязательных требований законодательства:

Дополнительная работа может быть поручена работнику только с его согласия, следовательно, работник может отказаться от предложенного ему совмещения должностей (ст. 60.2 ТК РФ) (до 5 баллов);

согласие на дополнительную работу дается в письменной форме (ст. 60.2 ТК РФ) (до 5 баллов);

с письменного согласия работника должны быть установлены работодателем срок, содержание и объем дополнительной работы (ст. 60.2 ТК РФ) (до 5 баллов);

при совмещении должностей работнику должна производиться доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 151 ТК РФ) (до 10 баллов).

Задача 3.

Работодатель принял решение отозвать работника из отпуска в связи с производственной необходимостью.

Вопросы: Какие требования к процедуре отзыва должны быть соблюдены работодателем? Какие юридически значимые последствия влечет за собой процедура отзыва из отпуска? Обоснуйте Вашу правовую позицию.

При ответе участник Олимпиады должен указать ряд обязательных требований законодательства:

отзыв из отпуска допускается только с согласия работника, при этом причина отзыва не имеет никакого юридического значения (до 5 баллов);

неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (до 10 баллов);

не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, соответственно, работодатель должен до начала процедуры отзыва убедиться в том, что работник не относится к данным льготным категориям (ст. 125 ТК РФ) (до 10 баллов).

Задача 4 .

Работодатель ООО «Вымпел» (г. Москва) при заключении бессрочного трудового договора с работником филиала № 1 (г. Ярославль), указал в трудовом договоре следующие обязательные условия: трудовая функция; условия оплаты труда, в том числе размер оклада, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты; режим рабочего времени и времени отдыха; разъездной характер работы. При этом все работники данного филиала выполняют работу с вредными условиями труда.

Вопросы: Какие из обязательных условий трудового договора не были включены в трудовой договор? Какие юридические последствия невключения в трудовой договор обязательных условий?

При ответе участник Олимпиады должен перечислить обязательные условия, которые не были включены в трудовой договор (ст. 57 ТК РФ):

условие о месте работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения (до 5 баллов);

условие о дате начала работы (до 5 баллов);

компенсации за работу с вредными условиями труда с указанием характеристик условий труда на рабочем месте (до 5 баллов);

условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными ФЗ (до 5 баллов).

При этом участник должен обратить внимание на то, что невключение в трудовой договор обязательных условий является административным правонарушением и может повлечь для работодателя привлечения его к административной ответственности по ст. 5. 27 КоАП РФ (до 5 баллов).

Дополнительный комментарий

Ответ на задачи предполагает детальное изложение действующего трудового законодательства по проведению соответствующих процедур.

При ответе необходимо подробно изложить процедуры (правовые нормы, правовые механизмы, требования, стандарты и алгоритмы), предусмотренные законодательством.

При оценке ответа на вопрос учитываются:

знание законодательства;

логическая последовательность изложения;

точность и четкость правовых формулировок (понятий, конструкций, определений).

За правильный и полный ответ со ссылками на соответствующие нормы права по каждому творческому заданию начисляется максимально 25 баллов. Задачи носят процедурный характер. Комиссия предварительно определяет алгоритм решения задачи и вес каждого элемента процедуры.

За указание в ответе на задачу корректной ссылки на конкретную статью ТК РФ, - если на основании иных характеристик ответа на рассматриваемую задачу не достигнута максимальная сумма баллов (25 баллов), - начисляется дополнительно 1 балл за каждую такую ссылку.

За каждое юридически ошибочное утверждение (неправильно изложенное юридическое понятие, конструкция, категория) в решении задачи снимается 3 балла.

Возможный максимальный балл за четыре задачи – 100 баллов.