

ТАБЛИЦА УЧЕТА БАЛЛОВ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ЮРИСПРУДЕНЦИЯ»

Профиль «Правовое обеспечение управления персоналом»

код 247

Задача 1. В организации действует коллективный договор, заключенный сроком на 3 года с 1 июля 2010 года по 30 июня 2013 года. В мае 2012 года в организации произошла смена формы собственности. Переход прав собственности осуществлен 25 мая 2012 года. Вопросы: Какова дальнейшая судьба действующего коллективного договора? Обоснуйте Вашу правовую позицию.	
1	При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев с момента перехода права собственности (до 15 баллов) (Ст. 43 ТК РФ).
2	При смене формы собственности любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового коллективного договора (до 5 баллов) (Ст. 43 ТК РФ).
3	При смене формы собственности любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о продлении действия прежнего коллективного договора на срок до трех лет (до 5 баллов) (Ст. 43 ТК РФ).
Юридические ошибки (минус три балла за ошибку)	
Корректные ссылки на статьи ТК РФ (плюс 1 за каждую ссылку, но не более 25)	
Задача 2. Работодатель поручил юридической службе организации подготовить план мероприятий по снижению всем работникам организации размеров должностных окладов в 1,5 раза. Вопросы: Какие требования трудового законодательства должны быть соблюдены при выполнении данного поручения? Обоснуйте Вашу правовую позицию.	
1	Размер должностного оклада работника относится к обязательным условиям трудового договора (до 5 баллов) (ст. 57 ТК РФ).
2	Изменение условий трудового договора допускается только по письменному соглашению сторон трудового договора, кроме случаев предусмотренных ТК РФ (до 5 баллов) (ст. 72 ТК РФ).
3	В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя (до 5 баллов) (ст. 74 ТК РФ).
4	О предстоящих изменениях условий трудового договора, а также причинах изменений работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца (до 5 баллов) (ст. 74 ТК РФ).
5	Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся работу (вакантную должность или работу, соответствующую квалификации, а также нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом состояния здоровья. Работодатель обязан предложить отвечающие указанным требованиям вакансии в данной местности. В других местностях вакансии предлагаются, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. При отсутствии указанной работы или отказе работника от работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ (до 5 баллов) (ст. 74 ТК РФ).
Юридические ошибки (минус три балла за ошибку)	
Корректные ссылки на статьи ТК РФ (плюс 1 за каждую ссылку, но не более 25)	
Задача 3. Иванов И. И. отсутствовал на рабочем месте с 9.00 до 14.00. В объяснительной записке он указал, что находился у врача, но оправдательных документов не представил. Вопросы: Может ли работник за данное нарушение быть по уволен по инициативе работодателя? Каков порядок увольнения? Обоснуйте Вашу правовую позицию.	
1	Прогоул – отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) (до 5 баллов) (пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).
2	Для решение вопроса об установлении факта прогула необходимо знать установленный в организации или для конкретного работника режим рабочего времени, в т.ч. приходился ли на период с 9.00 до 14.00 перерыв для отдыха и питания, который в рабочее время не включается и может иметь продолжительность не более двух часов и не менее 30 минут, продолжительность. Следовательно, в ряде случаев отсутствие на рабочем месте могло и не составить более четырех часов подряд (до 5 баллов) (ст. 108 ТК РФ).
3	Увольнение за прогул относится к дисциплинарным взысканиям. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать с работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт (до 5 баллов) (ст. 192 - 193 ТК РФ).
4	Дисциплинарное взыскание должно быть применено не позднее одного со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени необходимого на учет мнения представительного органа (до 5 баллов) (ст. 193 ТК РФ).
5	Дисциплинарное взыскание за прогул не может быть применено позднее шести месяцев совершения

	проступка. Приказ (распоряжение) работодателя о применении взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт (до 5 баллов) (ст. 193 ТК РФ).
	Юридические ошибки (минус три балла за ошибку)
	Корректные ссылки на статьи ТК РФ (плюс 1 за каждую ссылку, но не более 25)
Задача 4. Инвалид II группы Г. Г. Сидоров был принят на работу в ООО «Вымпел» ночным сторожем. Вопросы: Какие гарантии трудовое законодательство устанавливает инвалидам, работающим в ночное время? Какова продолжительность его рабочего времени? Какие особенности оплаты труда должны быть установлены данному работнику? Обоснуйте Вашу правовую позицию.	
1	Инвалидам II группы установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, - не более 35 часов в неделю (до 5 баллов) (ст. 92 ТК РФ).
2	Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов не может превышать установленную в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (до 5 баллов) (ст. 93 ТК РФ).
3	Инвалиды могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (до 5 баллов) (ст. 96 ТК РФ).
4	Инвалиды должны быть в письменной форме быть ознакомлены со своим правом отказаться от ночной работы (до 5 баллов) (ст. 96 ТК РФ).
5	Инвалидам II группы установлена сокращенная продолжительность рабочего времени с сохранением полной оплаты (до 5 баллов) (ст. 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»).
	Юридические ошибки (минус три балла за ошибку)
	Корректные ссылки на статьи ТК РФ (плюс 1 за каждую ссылку, но не более 25)