

Время выполнения задания – 120 мин.

Решите задачи, подробно ответив на поставленные в них вопросы. При необходимости приведите ссылки на Трудовой кодекс РФ.

1. Задача 1.

Государственный инспектор труда при проверке ООО «Вымпел» обнаружил, что в трудовом договоре с менеджером Ивановым С. П. отсутствуют сведения о документах, удостоверяющих личность работника, ИНН работодателя, дата начала работы, а также размер должностного оклада.

Вопросы: Какие нарушения допущены работодателем? К какой ответственности может быть привлечен работодатель? Каким образом работодатель может исправить сложившуюся ситуацию? Обоснуйте Вашу правовую позицию.

2. Задача 2.

Письменным соглашением между работником и работодателем работнику при приеме на работу было установлено испытание продолжительностью один календарный месяц. По окончании срока испытания работник был уволен в связи с неудовлетворительным результатом испытания, о чем был предупрежден в письменной форме за пять дней. В качестве причины неудовлетворительного результата испытания были указаны три задокументированных опоздания на работу в период испытания.

Вопросы: Законно ли увольнение работника? Какие нарушения допущены работодателем при расторжении трудового договора? Обоснуйте Вашу правовую позицию.

3. Задача 3.

Генеральный директор ООО «Зенит» Сидоров И. П. 1 августа 2013 года письменно предупредил заместителя генерального директора Васечкина С. Ю. о снижении размера его должностного оклада с 70 000 рублей до 35 000 рублей с 1 октября 2013 года. В качестве причины в письменном уведомлении генеральный директор указал сложное финансовое положение организации. Свободных вакансий в организации не было. 1 октября 2013 года трудовой договор с Васечкиным С. Ю. был прекращен в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

Вопросы: Законно ли увольнение работника? Соблюден ли порядок увольнения? Обоснуйте Вашу правовую позицию.

4. Задача 4.

Инвалид III группы В. П. Петров, работающий в ООО «Мост» ночным сторожем, 15 января 2014 года был привлечен к сверхурочной работе приказом работодателя в связи с неявкой сменяющего работника. Петров В. П. от сверхурочной работы отказался и ушел домой сразу после завершения своей смены. Работодатель объявил В. П. Петрову выговор за то, что он покинул рабочее место без разрешения работодателя.

Вопросы: Соблюден ли порядок привлечения работника к сверхурочной работе? Обосновано ли вынесение работнику дисциплинарного взыскания? Обоснуйте Вашу правовую позицию.