

Международная гуманитарная олимпиада школьников – 2014/15

«Право»

8-9 классы

Время выполнения задания – 120 минут

**УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ДЕМОНСТРАЦИОННОГО ВАРИАНТА**

**Задание 1. Решите тест (Максимум – 10 баллов)**

*Выберите один правильный ответ:*

1. Какой теории происхождения государства и права не существует:
  - 1) Кризисной
  - 2) Договорной
  - 3) Органической
  - 4) Инцестной
  - 5) **Матриархальной**
  
2. Какая типология государства и правовой системы согласно доктрине Аристотеля отсутствует:
  - 1) **Анархия**
  - 2) Тирания
  - 3) Охлократия
  - 4) Полития
  - 5) Монархия
  
3. К факультативным признакам государства относится:
  - 1) **национальная валюта**
  - 2) гражданство
  - 3) территория
  - 4) суверенитет
  - 5) население
  
4. К типичным юридическим нормам относятся:
  - 1) Декларативные нормы
  - 2) Коллизионные нормы
  - 3) Нормы-дефиниции
  - 4) Общезакрепительные нормы
  - 5) **Обязывающие нормы**
  
5. Согласно легистского типа правопонимания:
  - 1) Право есть продукт народного духа
  - 2) Правоприменение и есть право
  - 3) **Право есть совокупность юридических норм, исходящих от государства**
  - 4) Право есть отражение представления людей о справедливости и свободе
  - 5) Право не зависит от воли законодателя, а защищает интересы всего общества

## Задание 2. Решите задачи

### 1. Прочитайте выдержки из Семейного кодекса Российской Федерации и разрешите ситуацию, ответив на вопросы (Максимум – 25 баллов)

#### Статья 36. Имущество каждого из супругов

1. Имущество, принадлежавшее каждому из супругов до вступления в брак, а также имущество, полученное одним из супругов во время брака в дар, в порядке наследования или по иным безвозмездным сделкам (имущество каждого из супругов), является его собственностью.

2. Вещи индивидуального пользования (одежда, обувь и другие), за исключением драгоценностей и других предметов роскоши, хотя и приобретенные в период брака за счет общих средств супругов, признаются собственностью того супруга, который ими пользовался.

3. Исключительное право на результат интеллектуальной деятельности, созданный одним из супругов, принадлежит автору такого результата.

#### Статья 40. Брачный договор

Брачным договором признается соглашение лиц, вступающих в брак, или соглашение супругов, определяющее имущественные права и обязанности супругов в браке и (или) в случае его расторжения.

#### Статья 42. Содержание брачного договора

1. Брачным договором супруги вправе изменить установленный законом режим совместной собственности ([статья 34](#) настоящего Кодекса), установить режим совместной, долевой или раздельной собственности на все имущество супругов, на его отдельные виды или на имущество каждого из супругов.

Брачный договор может быть заключен как в отношении имеющегося, так и в отношении будущего имущества супругов.

Супруги вправе определить в брачном договоре свои права и обязанности по взаимному содержанию, способы участия в доходах друг друга, порядок несения каждым из них семейных расходов; определить имущество, которое будет передано каждому из супругов в случае расторжения брака, а также включить в брачный договор любые иные положения, касающиеся имущественных отношений супругов.

2. Права и обязанности, предусмотренные брачным договором, могут ограничиваться определенными сроками либо ставиться в зависимость от наступления или от ненаступления определенных условий.

3. Брачный договор не может ограничивать правоспособность или дееспособность супругов, их право на обращение в суд за защитой своих прав; регулировать личные неимущественные отношения между супругами, права и обязанности супругов в отношении детей; предусматривать положения, ограничивающие право нетрудоспособного нуждающегося супруга на получение содержания; содержать другие условия, которые ставят одного из супругов в крайне неблагоприятное положение или противоречат основным началам семейного законодательства.

*Оксана и Семен Петровы, прожив в браке два года, решили заключить брачный договор. Оксана настаивала на том, чтобы ее драгоценные украшения, а также меховые изделия, приобретенные в период брака на заработную плату супруга, признавались ее собственностью. Семен пожелал включить в брачный договор условие, согласно которому квартира его умерших родителей признавалась бы его личной собственностью. К тому же, супруги договорились, что в случае измены одного из супругов другой супруг имеет право требования подарка стоимостью не менее ста тысяч рублей.*

Дайте правовую квалификацию указанному брачному договору. Какие условия данного договора будут признаны ничтожными? Какие предметы относились бы к совместной, а какие к личной собственности супругов при разделе имущества, если бы Петровы не заключили брачный договор?

**Ответ:**

Условие, согласно которому при измене одного из супругов у другого супруга возникает право требования подарка, признается ничтожным, поскольку в соответствии со ст. 40 СК РФ брачный договор регулирует лишь имущественные права и обязанности супругов – 10 баллов

Если бы брачного договора не было, то имущество распределилось бы следующим способом:

драгоценные украшения – совместная собственность (п. 2 ст. 36 СК РФ) – 4 балла  
 меховые изделия – совместная собственность (п. 2 ст. 36 СК РФ) – 4 балла  
 квартира умерших родителей – личная собственность мужа (п.1 ст. 36 СК РФ, наследство) – 7 баллов

**2. Прочитайте выдержки из Трудового кодекса Российской Федерации и разрешите ситуацию, ответив на вопросы (Максимум – 25 баллов)**

Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя  
Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

1) ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;

2) сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;

3) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

4) смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);

5) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

б) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:

а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

б) появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

в) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

г) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в

законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях <...>

#### Статья 192. Дисциплинарные взыскания

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (часть пятая статьи 189 настоящего Кодекса) для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336 или статьей 348.11 настоящего Кодекса, а также пунктом 7, 7.1 или 8 части первой статьи 81 настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

#### Статья 194. Снятие дисциплинарного взыскания

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

*Работник Иванов оскорбил своего работодателя Сидорова, назвав его дураком. Обидевшийся Сидоров решил проучить Иванова и наложить на него дисциплинарное взыскание. Чтобы сделать все юридически грамотно, Сидоров обратился к юристу Голубцову. Юрист, узнав, что у Иванова два года назад уже был выговор вследствие аналогичной ситуации, объяснил Сидорову, что он сможет уволить Иванова по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой ст. 81 ТК РФ.*

*Прав ли юрист Голубцов? Какое дисциплинарное взыскание применимо в данной ситуации?*

#### **Ответ:**

***В соответствии со ст. 192 ТК РФ дисциплинарный проступок – неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей. Оценивать высказывание работника Иванова как дисциплинарный поступок представляется неправомерным – 5 баллов (Примечание: если в Правилах внутреннего трудового распорядка не указано иное – 5 баллов).***

***В соответствии со ст. 194 ТК РФ по истечении года со дня предыдущего дисциплинарного взыскания, работник считается не имеющим дисциплинарных***

**взысканий. Таким образом, юрист Голубцов неправ, утверждая, что работника можно уволить по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ – 10 баллов**

**Максимально возможное дисциплинарное взыскание — замечание – 5 баллов.**

**Задание 3. Напишите эссе по предложенной теме (Максимум – 40 баллов)**

*«Юрист – профессия творческая?»*

**Указание по выполнению и оценке:**

**Оцениваются представления участника о сущности и многообразии юридической профессии, профессиональных задачах и навыках, необходимых для их решения. Кроме того, оцениваются ясность и последовательность изложения мыслей, уровень аргументации и приводимых примеров.**