

**Демонстрационный вариант и методические рекомендации
по направлению «Юриспруденция»**

**Профиль:
«Юрист в сфере спорта»**

ДЕМОНСТРАЦИОННЫЙ ВАРИАНТ

Время выполнения задания – 120 мин.

Предварительные критерии оценивания работ участников олимпиадных состязаний
Каждое задание оценивается максимум в 25 баллов. Общая максимальная сумма баллов – 100.

Решите задачи, подробно ответив на поставленные в них вопросы. При необходимости дайте ссылки на Трудовой кодекс РФ.

1. Задача 1.

Футболист К. заключил 04 марта 2013г. срочный трудовой договор на 3 года с ФК «МИГ». По истечении 12 месяцев работы (03 марта 2014 г.) он написал заявление об увольнении по собственному желанию 17 марта 2014 г. По истечении срока предупреждения К. не вышел на работу. Кадровая служба потребовала объяснений, после чего уволила К. за прогул без уважительных причин, потребовав выплаты денежной компенсации, предусмотренной трудовым договором в размере 5000000руб. К. обратился в суд.

Какое решение должен вынести суд?

За какой срок спортсмен должен предупредить работодателя о расторжении срочного трудового договора по его инициативе?

Можно ли расторгнуть досрочно срочный трудовой договор со спортсменом по его инициативе?

Вправе ли работодатель в данном случае требовать от спортсмена выплаты денежной компенсации?

Обоснуйте Вашу правовую позицию.

2. Задача 2.

Гимнастку В. (10 лет) приняли в СК «Ритм» на работу. При заключении трудового договора было получено согласие мамы, с которой проживает В., а также Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Отец В. (находится в разводе), узнав об этом, обратился в инспекцию труда, заявив, что он не дает согласие на заключение этого трудового договора

Какие нарушения были допущены работодателем?

Каковы особенности заключения трудового договора с несовершеннолетними спортсменами?

Какие меры может предпринять инспектор труда в отношении СК?

Обоснуйте Вашу правовую позицию.

3. Задача 3.

Хоккеист ХК «Шайба» Н., во время очередного отпуска не сообщил своему ХК о своем местонахождении. Поскольку данная обязанность спортсмена была указана в его трудовом договоре, то за данный проступок ему был объявлен выговор.

Н. обратился в инспекцию труда.

Перечислите особые обязательные условия трудового договора со спортсменами.

Обязан ли спортсмен сообщать работодателю о своем местонахождении во время отпуска?

Вправе ли был работодатель привлекать Н. к дисциплинарной ответственности?

Обоснуйте Вашу правовую позицию

4. Задача 4.

Теннисисту Р. был предоставлен ежегодный отпуск за 2014г. продолжительностью 28 календарных дней. Р. обратился в инспекцию труда с жалобой о нарушении трудового законодательства

Какие нарушения допущены?

Какая ответственность предусмотрена законом за такие правонарушения?

Какова продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска спортсменов?

Как изменится решение, если выяснится, что Р. 16 лет?

Обоснуйте Вашу правовую позицию

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Предварительные критерии оценивания

Задача 1.

При ответе на условия задачи, участник Олимпиады должен указать ряд обязательных требований законодательства к процедуре расторжения трудового договора по инициативе спортсмена:

По соглашению сторон со спортсменами могут заключаться как трудовые договоры на неопределенный срок, так и срочные трудовые договоры. (ст.348-2 ТК РФ) (5 баллов)

Спортсмен имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев (до 5 баллов)/

В трудовых договорах с отдельными категориями спортсменов могут быть предусмотрены условия об обязанности спортсменов предупреждать работодателей о расторжении трудовых договоров по их инициативе (по собственному желанию) в срок, превышающий один месяц, если нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта, для этих категорий спортсменов, тренеров установлены ограничения перехода (условия перехода) в другие спортивные клубы или иные физкультурно-спортивные организации, предусматривающие сроки предупреждения о переходе, превышающие один месяц. Продолжительность срока предупреждения о расторжении трудового договора по собственному желанию определяется сторонами трудового договора в соответствии с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта (до 10 баллов).

В трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям (ст.348-12 ТК РФ) (до 5 баллов).

В рассматриваемом случае если спортсмену было известно, что он обязан отработать один месяц после подачи заявления об увольнении, то суд может вынести решение об отказе в удовлетворении исковых требований.

Задача 2.

При ответе на вопросы задачи участник Олимпиады должен указать порядок и особенности заключения трудового договора с несовершеннолетними спортсменами.

Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра, порядок проведения которого определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (до 5 баллов).

Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста четырнадцати лет, и другие условия, в которых он может выполнять работу без ущерба для своего здоровья и нравственного развития (до 10 баллов).

Инспектор труда вправе предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового

Олимпиада для студентов и выпускников вузов – 2015 г.

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке (ст.357 ТК РФ) (до 5 баллов).

За нарушение трудового законодательства предусмотрена административная ответственность работодателя в порядке ст. 5.27 КоАП РФ (до 5 баллов).

Задача 3.

При ответе на вопросы задачи участник Олимпиады должен знать особенности содержания трудового договора со спортсменами:

Помимо условий, установленных ч.2 ст. 57 ТК РФ, обязательными для включения в трудовой договор со спортсменом являются условия об:

обязанности работодателя обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

обязанности спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

обязанности спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя;

обязанности спортсмена соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, проходить допинг-контроль;

обязанности спортсмена предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля;

обеспечении работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена, а также медицинского страхования в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования. (до 10 баллов)

Обязанность спортсмена предоставлять информацию о своем местонахождении устанавливается в течение всего периода действия трудового договора со спортсменом (до 5 баллов)

Поскольку данная обязанность указана в трудовом договоре, то ее нарушение, установленное работодателем, считается дисциплинарным проступком (ст.192 ТК РФ.) (до 5 баллов)

При условии соблюдения порядка применения дисциплинарных взысканий, учета тяжести и вредности его совершения, работодатель вправе наложить на работника дисциплинарное взыскание (ст. 193 ТК РФ) (до 5 баллов).

Задача 4.

При ответе на вопросы задачи участник Олимпиады должен показать знания как общих, так и особых норм законодательства о предоставлении ежегодных отпусков спортсменов:

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней (до 5 баллов).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами (ст. 115 ТК РФ) (до 5 баллов).

Спортсменам, тренерам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней - ст. 348-10 ТК РФ (до 10 баллов).

Олимпиада для студентов и выпускников вузов – 2015 г.

Увеличенная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет – 31 день. (Ст.267 ТК РФ) (до 5 баллов)

Дополнительный комментарий к оцениванию всех задач

Ответ на задачи предполагает детальное изложение действующего трудового законодательства по проведению соответствующих процедур. При ответе необходимо подробно изложить процедуры (правовые нормы, правовые механизмы, требования, стандарты и алгоритмы), предусмотренные законодательством.

При оценке ответа на вопрос учитываются:

знание законодательства;

логическая последовательность изложения;

точность и четкость правовых формулировок (понятий, конструкций, определений).

За правильный и полный ответ со ссылками на соответствующие нормы права по каждой задаче начисляется максимально 25 баллов. Задачи носят процедурный характер. Комиссия предварительно определяет алгоритм решения задачи и вес каждого элемента процедуры.

За указание в ответе на задачу корректной ссылки на конкретную статью ТК РФ, - если на основании иных характеристик ответа на рассматриваемую задачу не достигнута максимальная сумма баллов (25 баллов), - начисляется дополнительно 1 балл за каждую такую ссылку.

За каждое юридически ошибочное утверждение (неправильно изложенное юридическое понятие, конструкция, категория) в решении задачи снимается 3 балла.

Утверждения, не относящиеся прямо к ответу на поставленные вопросы, при выставлении оценки не учитываются.

Возможный максимальный балл за четыре задачи – 100 баллов.

№ _____

ЮРИСТ В СФЕРЕ СПОРТА ОЦЕНОЧНЫЙ БЛАНК

№	Оцениваемые параметры (точность правовых формулировок)	Балл	Примечание
	Задача 1. Футболист К. заключил 04 марта 2013г. срочный трудовой договор на 3 года с ФК «МИГ». По истечении 12 месяцев работы (03 марта 2014г.) он написал заявление об увольнении по собственному желанию 17 марта 2014 г. По истечении срока предупреждения К. не вышел на работу. Кадровая служба потребовала объяснений, после чего уволила К. за прогул без уважительных причин, потребовала выплаты денежной компенсации, предусмотренной трудовым договором в размере 5000000руб. К. обратился в суд. Вопросы. Какое решение должен вынести суд? За какой срок спортсмен должен предупредить работодателя о расторжении срочного трудового договора по его инициативе? Можно ли расторгнуть досрочно срочный трудовой договор со спортсменом по его инициативе? Вправе ли работодатель в данном случае требовать от спортсмена выплаты денежной компенсации? Обоснуйте Вашу правовую позицию.		
	По соглашению сторон со спортсменами могут заключаться как трудовые договоры на неопределенный срок, так и срочные трудовые договоры (ст.348-2 ТК РФ) (5 баллов)		
	Спортсмен имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев (до 5 баллов)		
	В трудовых договорах с отдельными категориями спортсменов могут быть		

Олимпиада для студентов и выпускников вузов – 2015 г.

	предусмотрены условия об обязанности спортсменов предупреждать работодателей о расторжении трудовых договоров по их инициативе (по собственному желанию) в срок, превышающий один месяц, если нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта, для этих категорий спортсменов, тренеров установлены ограничения перехода (условия перехода) в другие спортивные клубы или иные физкультурно-спортивные организации, предусматривающие сроки предупреждения о переходе, превышающие один месяц. Продолжительность срока предупреждения о расторжении трудового договора по собственному желанию определяется сторонами трудового договора в соответствии с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта (до 10 баллов)		
	В трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям (ст.348-12 ТК РФ) (до 5 баллов)		
	Юридические ошибки (минус три балла за ошибку)		
	Корректные ссылки на статьи ТК РФ (плюс 1 за каждую ссылку, но не более 25)		
	Итого за 1 задачу		
Задача 2. Гимнастку В. (10 лет) приняли в СК «Ритм» на работу. При заключении трудового договора было получено согласие мамы, с которой проживает В., а также Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Отец В. (находится в разводе), узнав об этом, обратился в инспекцию труда, заявив, что он не дает согласие на заключение этого трудового договора. Вопросы. Какие нарушения были допущены работодателем? Каковы особенности заключения трудового договора с несовершеннолетними спортсменами? Какие меры может предпринять инспектор труда в отношении СК? Обоснуйте Вашу правовую позицию.			
2	Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра, порядок проведения которого определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (до 5 баллов)		
	Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста четырнадцати лет, и другие условия, в которых он может выполнять работу без ущерба для своего здоровья и нравственного развития (до 10 баллов)		
	Инспектор труда вправе предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке (ст.357 ТК РФ) (до 5 баллов)		
	За нарушение трудового законодательства предусмотрена административная ответственность работодателя в порядке ст. 5.27 КоАП РФ (до 5 баллов)		
	Юридические ошибки (минус три балла за ошибку)		
	Корректные ссылки на статьи ТК РФ (плюс 1 за каждую ссылку, но не более 25)		

Олимпиада для студентов и выпускников вузов – 2015 г.

Итого за 2 задачу			
Задача 3. Хоккеист ХК «Шайба» Н., во время очередного отпуска не сообщил своему ХК о своем местонахождении. Поскольку данная обязанность спортсмена была указана в его трудовом договоре, то за данный проступок ему был объявлен выговор. Н. обратился в инспекцию труда. Вопросы. Перечислите особые обязательные условия трудового договора со спортсменами. Обязан ли спортсмен сообщать работодателю о своем местонахождении во время отпуска? Вправе ли был работодатель привлекать Н. к дисциплинарной ответственности? Обоснуйте Вашу правовую позицию.			
3	Помимо условий, установленных ч.2 ст. 57 ТК РФ, обязательными для включения в трудовой договор со спортсменом являются условия об: - обязанности работодателя обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров); - обязанности спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям; - обязанности спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя; - обязанности спортсмена соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, проходить допинг-контроль; - обязанности спортсмена предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля; - обеспечении работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена, а также медицинского страхования в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования (до 10 баллов)		
	Обязанность спортсмена предоставлять информацию о своем местонахождении устанавливается в течение всего периода действия трудового договора со спортсменом (до 5 баллов)		
	Поскольку данная обязанность указана в трудовом договоре, то ее нарушение, установленное работодателем, считается дисциплинарным проступком (ст.192 ТК РФ.) (до 5 баллов)		
	При условии соблюдения порядка применения дисциплинарных взысканий, учета тяжести и вредности его совершения, работодатель вправе наложить на работника дисциплинарное взыскание (ст. 193 ТК РФ) (до 5 баллов).		
	Юридические ошибки (минус три балла за ошибку)		
	Корректные ссылки на статьи ТК РФ (плюс 1 за каждую ссылку, но не более 25)		
Итого за 3 задачу			
Задача 4. Теннисисту Р. был предоставлен ежегодный отпуск за 2014г. продолжительностью 28 календарных дней. Р. обратился в инспекцию труда с жалобой о нарушении трудового законодательства. Вопросы. Какие нарушения допущены? Какая ответственность предусмотрена законом за такие правонарушения? Какова продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска спортсменов? Как изменится решение, если выяснится, что Р. 16 лет? Обоснуйте Вашу правовую позицию.			
4	Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней (до 5 баллов)		
	Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами (ст. 115 ТК РФ). (до 5 баллов)		
	Спортсменам, тренерам предоставляется ежегодный дополнительный		

Олимпиада для студентов и выпускников вузов – 2015 г.

оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней - ст. 348-10 ТК РФ (до 10 баллов)		
Увеличенная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет – 31 день. (Ст.267 ТК РФ) (до 5 баллов)		
Юридические ошибки (минус три балла за ошибку)		
Корректные ссылки на статьи ТК РФ (плюс 1 за каждую ссылку, но не более 25)		
Итого за 4 задачу		
ВСЕГО		

Перечень и содержание тем олимпиадных состязаний

Законодательство о труде спортсменов и тренеров.
Трудовой статус спортсменов и тренеров. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора со спортсменами
Документы, предъявляемые при заключении трудового договора со спортсменами и тренерами
Содержание трудового договора со спортсменами и тренерами
Общее и особенное в трудовом договоре с несовершеннолетними спортсменами
Общее и особенное в изменении трудовых договоров со спортсменами и тренерами
Переходы (трансферы) профессиональных спортсменов
Виды переводов. Изменение обусловленных сторонами условий трудового договора.
Отстранение от работы спортсменов, тренеров, судей
Расторжение трудового договора со спортсменами, тренерами, судьями
Рабочее время. Режим рабочего времени. Учет рабочего времени спортсменов и тренеров
Особенности времени отдыха спортсменов и тренеров
Особенности оплаты труда спортсменов и тренеров
Особенности охраны труда спортсменов и тренеров
Дисциплинарная ответственность спортсменов и тренеров
Материальная ответственность спортсменов и тренеров
Надзор за соблюдением законодательства о труде спортсменов и тренеров
Трудовые споры спортсменов и тренеров и порядок их рассмотрения

Список рекомендуемой литературы

Основная:

Алексеев С.В. Спортивное право России: учеб. для студентов вузов, обучающихся по направлениям «Юриспруденция» и «Физическая культура и спорт» / Под ред. П.В. Крашенникова. 3-е изд., перераб. и доп. М.: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2012;

Дополнительная:

1. Буянова М.О., Гусов К.Н., Захаров М.Л. и др. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. К.Н. Гусова. – 13-е изд., перераб. и доп., М.: Проспект, 2014;
2. Гусов К.Н., Шевченко О.А. Спортивное право. Правовой статус спортсменов, тренеров, спортивных судей и иных специалистов в области физической культуры и спорта: учеб.пособие. 2-е изд. М.: Проспект, 2012;
3. Глазырин В.В., Исаева Н.М., Кирилин А.В. и др. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. В.И. Шкатуллы. – 5-е изд., перераб. М.: Норма, 2009;
4. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учеб. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2012;
5. Зайцев Ю.В., Рогачев Д.И. Трудовые будни в миреспорта: особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. М.: Статут, 2012;
6. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. и др. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Инфра-М. Контракт, 2012;
7. Сердюков А.В. Спортивное право как комплексная отрасль законодательства: монография. М.: Юрлитинформ, 2011;
8. Сихарулидзе А.Т., Алексеев С.В. Актуальные проблемы спортивного права и спортивного законодательства на современном этапе // Спорт: экономика, право, управление. 2011. № 2;
9. Томашевский К.Л. Актуальные вопросы соотношения трудового и спортивного права в Беларуси и России // Новое спортивное законодательство и материалы конференции «Спортивное право: перспективы развития» / Сост. Д.И. Рогачев. — М.: Проспект, 2008;
10. Шевченко О.А. Проблемы правового регулирования труда спортивных тренеров // Спорт: экономика, право, управление. 2008. № 3.
11. Леонов А.С. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров: проблемы и перспективы развития: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2009.
12. Трудовое право / Сост.: Е. С. Герасимова; отв. ред.: Ю. П. Орловский.- М.: Юрайт, 2014.
13. Комментарий к Трудовому кодексу /Отв. ред. Ю.П.Орловский - 6 изд., испр., доп. и перераб. - М.: ИНФРА-М: КОНТРАКТ, 2014-1680с.
14. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников / под ред. проф. Ю.П. Орловского. - Контракт, 2014.