

Демонстрационный вариант и методические рекомендации
по направлению «Юриспруденция»

Профиль:
«Правовое обеспечение управления персоналом»

ДЕМОНСТРАЦИОННЫЙ ВАРИАНТ

Время выполнения задания – 120 мин.

Предварительные критерии оценивания работ участников олимпиадных состязаний
Каждое задание оценивается максимум в 25 баллов. Общая максимальная сумма баллов – 100.

Решите задачи, подробно ответив на поставленные в них вопросы. При необходимости дайте ссылки на Трудовой кодекс РФ.

1. Задача 1.

Работодатель принял решение заключить с поступающим на работу пенсионером по возрасту срочный трудовой договор.

Вопрос: Какие требования законодательства должны быть соблюдены в обязательном порядке при заключении срочного трудового договора в данном случае? Может ли пенсионер по возрасту отказаться от заключения срочного трудового договора? Обоснуйте Вашу правовую позицию.

2. Задача 2.

Работодатель предложил бухгалтеру оформить совмещение должностей по должности инспектор по кадрам.

Вопросы: Какие юридически значимые требования к процедуре оформления дополнительной работы должны быть соблюдены работодателем? Может ли работник отказаться от предложенного совмещения должностей? Обоснуйте Вашу правовую позицию.

3. Задача 3.

Работодатель принял решение отозвать работника из отпуска в связи с производственной необходимостью.

Вопросы: Какие требования к процедуре отзыва должны быть соблюдены работодателем? Какие юридически значимые последствия влечет за собой процедура отзыва из отпуска? Обоснуйте Вашу правовую позицию.

4. Задача 4.

Работодатель ООО «Вымпел» (г. Москва) при заключении бессрочного трудового договора с работником филиала № 1 (г. Ярославль), указал в трудовом договоре следующие обязательные условия: трудовая функция; условия оплаты труда, в том числе размер оклада, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты; режим рабочего времени и времени отдыха; разъездной характер работы. При этом все работники данного филиала выполняют работу с вредными условиями труда.

Олимпиада для студентов и выпускников вузов – 2015 г.

Вопросы: Какие из обязательных условий трудового договора не были включены в трудовой договор? Какие юридические последствия не включения в трудовой договор обязательных условий?

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Предварительные критерии оценивания

Задача 1.

При ответе участник Олимпиады должен указать ряд обязательных требований законодательства к процедуре заключения срочного трудового договора:

обязательным условием срочного трудового договора является срок его заключения, следовательно, стороны должны договориться о конкретном сроке договора, который не может превышать пяти лет (ст.57,58 ТК РФ). Если в срочном трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок (до 5 баллов);

обязательным условием трудового договора являются обстоятельства (причины) его заключения в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами (ст. 57 ТК РФ). Трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных судом, считается заключенным на неопределенный срок (до 5 баллов);

в ряде случаев срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон без учета характеристики предстоящей работы и условий ее выполнения. В соответствии с частью 2 статьи 59 ТК РФ по соглашению сторон срочный трудовой договор может быть заключен с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, следовательно, в данном случае возможно заключение срочного трудового договора (до 5 баллов);

основание заключения срочного трудового договора – «соглашение сторон», следовательно, пенсионер может отказаться от заключения срочного трудового договора. Отсутствие добровольного соглашения сторон не позволяет заключить срочный трудовой договор по данному основанию (до 10 баллов).

Задача 2.

При ответе следует указать ряд обязательных требований законодательства:

Дополнительная работа может быть поручена работнику только с его согласия, следовательно, работник может отказаться от предложенного ему совмещения должностей (ст. 60.2 ТК РФ) (до 5 баллов);

согласие на дополнительную работу дается в письменной форме (ст. 60.2 ТК РФ) (до 5 баллов);

с письменного согласия работника должны быть установлены работодателем срок, содержание и объем дополнительной работы (ст. 60.2 ТК РФ) (до 5 баллов);

при совмещении должностей работнику должна производиться доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 151 ТК РФ) (до 10 баллов).

Задача 3.

При ответе участник Олимпиады должен указать ряд обязательных требований законодательства:

отзыв из отпуска допускается только с согласия работника, при этом причина отзыва не имеет никакого юридического значения (до 5 баллов);

неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (до 10 баллов);

Олимпиада для студентов и выпускников вузов – 2015 г.

не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, соответственно, работодатель должен до начала процедуры отзыва убедиться в том, что работник не относится к данным льготным категориям (ст. 125 ТК РФ) (до 10 баллов).

Задача 4 .

При ответе участник Олимпиады должен перечислить обязательные условия, которые не были включены в трудовой договор (ст. 57 ТК РФ):

условие о месте работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения (до 5 баллов);

условие о дате начала работы (до 5 баллов);

компенсации за работу с вредными условиями труда с указанием характеристик условий труда на рабочем месте (до 5 баллов);

условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными ФЗ (до 5 баллов).

При этом участник должен обратить внимание на то, что не включение в трудовой договор обязательных условий является административным правонарушением и может повлечь для работодателя привлечения его к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ (до 5 баллов).

Дополнительный комментарий к оцениванию всех задач

Ответ на задачи предполагает детальное изложение действующего трудового законодательства по проведению соответствующих процедур. При ответе необходимо подробно изложить процедуры (правовые нормы, правовые механизмы, требования, стандарты и алгоритмы), предусмотренные законодательством.

При оценке ответа на вопрос учитываются:

знание законодательства;

логическая последовательность изложения;

точность и четкость правовых формулировок (понятий, конструкций, определений).

За правильный и полный ответ со ссылками на соответствующие нормы права по каждой задаче начисляется максимально 25 баллов. Задачи носят процедурный характер. Комиссия предварительно определяет алгоритм решения задачи и вес каждого элемента процедуры.

За указание в ответе на задачу корректной ссылки на конкретную статью ТК РФ, - если на основании иных характеристик ответа на рассматриваемую задачу не достигнута максимальная сумма баллов (25 баллов), - начисляется дополнительно 1 балл за каждую такую ссылку.

За каждое юридически ошибочное утверждение (неправильно изложенное юридическое понятие, конструкция, категория) в решении задачи снимается 3 балла.

Утверждения, не относящиеся прямо к ответу на поставленные вопросы, при выставлении оценки не учитываются.

Возможный максимальный балл за четыре задачи – 100 баллов.

**ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
ОЦЕНОЧНЫЙ БЛАНК**

№	Оцениваемые параметры (точность правовых формулировок)	Балл	Примечание
1	Обязательное условие СТД – срок (не более 5 лет, если иной срок не установлен ТК РФ и иными ФЗ). Если срок не оговорен, то договор заключен на неопределенный срок (до 5 баллов) (Ст. 57-58 ТК РФ)		
	Обязательное условие СТД – обстоятельства (причины), послужившие основанием заключения. Если заключен без достаточных оснований (установленных судом), то считается заключенным на неопределенный срок (до 5 баллов) (Ст. 58-59 ТК РФ)		
	В ряде случаев срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения. С поступающими на работу пенсионерами по возрасту м.б. заключен срочный трудовой договор по соглашению сторон (до 5 баллов) (Ст. 58-59 ТК РФ)		
	Основание заключения СТД – соглашение сторон. Следовательно, отсутствие добровольного согласия сторон не позволяет заключить СТД. Следовательно, пенсионер по возрасту может отказаться от заключения срочного трудового договора (до 10 баллов) (Ст. 58-59 ТК РФ)		
	Юридические ошибки (минус три балла за ошибку)		
	Корректные ссылки на статьи ТК РФ (плюс 1 за каждую ссылку, но не более 25)		
	Итого за 1 задачу		
2	Совмещение должностей м.б. поручено работнику только с его согласия, следовательно, работник может отказаться от предложенного совмещения (до 5 баллов) (ст. 60.2 ТК РФ).		
	Согласие на совмещение дается в письменной форме (до 5 баллов) (ст. 60. 2 ТК РФ)		
	С письменного согласия работника д.б. установлены срок, содержание и объем дополнительной работы (до 5 баллов) (ст. 60.2. ТК РФ)		
	При совмещении должностей работнику должна производиться доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания дополнительной работы (до 10 баллов) (ст. 151 ТК РФ)		
	Юридические ошибки (минус три балла за ошибку)		
	Корректные ссылки на статьи ТК РФ (плюс 1 за каждую ссылку, но не более 25)		
	Итого за 2 задачи		
3	Отзыв из отпуска допускается только с согласия работника, при этом причина отзыва не имеет никакого специального юридического значения (до 5 баллов) (ст. 125 ТК РФ)		
	Неиспользованная часть отпуска д.б. предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (до 10 баллов) (ст. 125 ТК РФ)		
	Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (до 10 баллов) (ст. 125 ТК РФ)		
	Юридические ошибки (минус три балла за ошибку)		
	Корректные ссылки на статьи ТК РФ (плюс 1 за каждую ссылку, но не более		

Олимпиада для студентов и выпускников вузов – 2015 г.

	25)		
	Итого за 3 задачу		
4	В ТД не было включено обязательное условие о месте работы с указанием на обособленное структурное подразделение с указанием его местонахождения (до 5 баллов) (ст. 57 ТК РФ)		
	В ТД не было включено обязательное условие о дате начала работы (до 5 баллов)		
	В ТД не было включено условие об обязательных компенсациях за работу с вредными условиями труда с указанием характеристик условий труда на рабочем месте (до 5 баллов)		
	В ТД не было включено условие об обязательном социальном страховании работника (до 5 баллов)		
	Невключение в ТД одного из обязательных условий является административным правонарушением и может повлечь адм.отв-сть по ст. 5.27 КоАП РФ (до 5 баллов)		
	Юридические ошибки (минус три балла за ошибку)		
	Корректные ссылки на статьи ТК РФ (плюс 1 за каждую ссылку, но не более 25)		
	Итого за 4 задачу		
ВСЕГО			

Перечень и содержание тем олимпиадных состязаний

Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права

Понятие труда и его роль в жизни общества. Общественная организация труда, ее формы.

Понятие трудового права и его место в системе российского права. Предмет трудового права: трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Метод трудового права.

Система трудового права как отрасли.

Цели и задачи трудового законодательства.

Роль и функции трудового права.

Становление и развитие трудового права России.

Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским, социального обеспечения).

Предмет и система науки трудового права. Соотношение системы науки трудового права и системы отрасли трудового права и трудового законодательства.

Задачи науки трудового права на современном этапе.

Тенденции развития науки трудового права.

Тема 2. Принципы трудового права

Понятие и классификация принципов трудового права.

Соотношение принципов трудового права с субъективными трудовыми правами и обязанностями.

Основные принципы трудового права.

Конкретизация основных принципов трудового права в институтах данной отрасли.

Тема 3. Источники трудового права

Понятие источников трудового права, их классификация.

Олимпиада для студентов и выпускников вузов – 2015 г.

Система источников трудового права и ее особенности.

Всеобщая Декларация прав человека.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах.

Международный пакт о гражданских и политических правах.

Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Соглашения СНГ.

Конституция Российской Федерации как источник трудового права.

Трудовой кодекс Российской Федерации, его структура и место в системе источников трудового права. Иные федеральные законы, содержащие нормы трудового права.

Соотношение трудового законодательства Российской Федерации и трудового законодательства субъектов Российской Федерации. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в области правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Трудовое законодательство: общее и специальное. Виды специальных норм в трудовом праве.

Подзаконные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения: Указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти. Место в системе источников трудового права постановлений и разъяснений Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Акты органов местного самоуправления. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений: генеральное, межрегиональное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное и иные соглашения; коллективные договоры. Их значение в условиях рыночной экономики.

Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие норм трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.

Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 года № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» \с изменениями и дополнениями от 28 декабря 2006 г.\.

Тема 4. Субъекты трудового права

Понятие и классификация субъектов трудового права.

Юридический статус субъектов трудового права: трудовая правосубъектность, основные трудовые права, свободы, обязанности, гарантии трудовых прав и свобод, ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей.

Работник как субъект трудового права.

Работодатель как субъект трудового права. Руководитель организации как представитель работодателя.

Надзорно-контрольные органы /Федеральная инспекция труда, федеральные надзоры и др./.

Профессиональные союзы как субъекты трудового права.

Органы по рассмотрению и разрешению трудовых споров.

Российская Федерация, субъекты Российской Федерации, местное самоуправление, их органы в сфере трудового права.

Тема 5. Права профсоюзов и объединений работодателей в сфере труда

Законодательство о правах и гарантиях деятельности профсоюзов.

Понятие профсоюзов.

Права профсоюзов и их классификация.

Гарантии прав профсоюзов.

Объединение работодателей: понятие и виды.

Права объединения работодателей.

Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права

Понятие и система правоотношений в сфере трудового права.

Понятие трудового правоотношения и его отличия от иных непосредственно связанных с ним правоотношений.

Субъекты трудового правоотношения.

Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.

Правоотношения непосредственно связанные с трудовыми по:

организации труда и управлению трудом;

обеспечению занятости и трудоустройству;

подготовке и дополнительному профессиональному образованию непосредственно у данного работодателя;

социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;

участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;

материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;

надзору и контролю (в том числе и профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства (включая и законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

рассмотрению и разрешению трудовых споров;

обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда

Право работников на защиту своих экономических и социальных интересов, на ведение коллективных переговоров.

Понятие, стороны и значение социального партнерства.

Основные принципы социального партнерства.

Уровни социального партнерства.

Формы социального партнерства.

Представители сторон социального партнерства, их правовой статус.

Органы социального партнерства.

Коллективные договоры и соглашения: понятие, содержание, структура, порядок заключения и их действие.

Регистрация коллективного договора, социально-партнерского соглашения и контроль за их выполнением.

Право работников на участие в управлении организацией. Основные формы участия работников в управлении организацией.

Ответственность сторон социального партнерства.

Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Общая характеристика законодательства о занятости населения.

Понятие и виды занятости.

Понятие безработного. Правовой статус безработного, его права и обязанности.

Понятие подходящей работы, ее критерии.

Основные направления государственной политики в области занятости населения.

Государственные органы занятости и их полномочия.

Право граждан на трудоустройство через посредничество органов занятости.

Дополнительные гарантии трудоустройства для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поисках работы.

Квотирование рабочих мест.

Подготовка и дополнительное профессиональное образование граждан, зарегистрированных в органах занятости населения.

Общественные оплачиваемые работы.

Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу, впервые ищущих работу или желающих возобновить трудовую деятельность.

Особенности трудоустройства иностранных граждан на территории Российской Федерации.

Тема 9. Трудовой договор

Трудовой договор как основная форма реализации конституционного принципа свободы труда.

Понятие трудового договора и его отграничение от иных договоров в сфере действия трудового права, смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения, возмездного оказания услуг и т.п.) и служебного контракта.

Роль и значение трудового договора в современных условиях.

Содержание трудового договора: а) информационные сведения; б) обязательные условия; в) дополнительные условия.

Заключение трудового договора. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка.

Форма трудового договора.

Вступление трудового договора в силу.

Оформление приема на работу.

Испытание при приеме на работу. Результат испытания.

Виды трудовых договоров по срокам. Срочный трудовой договор, случаи его заключения.

Отдельные виды трудовых договоров.

Аттестация работников: понятие, ее значение и порядок ее проведения. Гарантии для работников при аттестации. Правовые последствия аттестации.

Изменение трудового договора.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора.

Понятие перевода на другую работу и его отличие от перемещения.

Виды переводов на другую работу.

Основания и условия перевода на другую работу. внутри организации.

Переводы по инициативе работодателя и по инициативе работника.

Временный перевод на другую работу. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

Изменение, определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.

Отстранение от работы.

Олимпиада для студентов и выпускников вузов – 2015 г.

Общие основания прекращения трудового договора.

Расторжение трудового договора по соглашению сторон.

Прекращение срочного трудового договора.

Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора.

Гарантии и компенсации работникам, связанные с прекращением трудового договора.

Дополнительные гарантии при увольнении для некоторых категорий работников (женщин и лиц с семейными обязанностями, несовершеннолетних, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и др.).

Общий порядок оформления прекращения трудового договора.

Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работников.

Тема 10. Защита персональных данных работника

Понятие персональных данных работника и их обработка.

Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты.

Хранение, использование и передача персональных данных работника.

Права работника в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.

Тема 11. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному образованию работников. Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование.

Ученический договор: его содержание, срок, форма и действие. Организационные формы ученичества. Время ученичества. Оплата ученичества. Недействительность условий ученического договора.

Права и обязанности учеников по окончании ученичества.

Основания прекращения ученического договора.

Тема 12. Рабочее время

Понятие рабочего времени и значение его правового регулирования.

Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное и неполное.

Продолжительность ежедневной работы (смены).

Продолжительность работы накануне выходных и нерабочих праздничных дней.

Работа в ночное время.

Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Сверхурочная работа: понятие и случаи привлечения к ней.

Режим рабочего времени, порядок его установления.

Ненормированный рабочий день, гибкое рабочее время, сменная работа, вахтовый метод организации работ.

Учет рабочего времени. Суммированный учет рабочего времени.

Разделение рабочего дня на части.

Тема 13. Время отдыха

Понятие и виды времени отдыха.

Перерывы для отдыха и питания; специальные перерывы для обогрева и отдыха; ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни, отпуска.

Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, очередность их предоставления. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией.

Реализация права на отпуск при увольнении работника.

Учебные отпуска работникам, совмещающим работу с обучением.

Отпуск без сохранения заработной платы.

Тема 14. Оплата и нормирование труда

Понятие заработной платы (оплаты труда работника). Отличия заработной платы от вознаграждений, выплачиваемых по гражданско-правовым договорам, связанным с трудом и служебным контрактам.

Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

Формы оплаты труда.

Критерии оплаты по труду.

Установление минимальной заработной платы.

Установление заработной платы.

Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

Исчисление средней заработной платы.

Тарифные системы оплаты труда.

Основные системы оплаты труда: тарифная, бестарифная.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Системы заработной платы по способам исчисления: сдельная, повременная и их разновидности.

Стимулирующие выплаты.

Ограничение удержаний из заработной платы и их размера.

Оплата труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров; оплата труда в особых условиях; оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями; оплата труда в других случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных; оплата труда при выполнении работ различной квалификации; оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; оплата сверхурочной работы; оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата труда в ночное время, оплата труда при невыполнении норм труда (должностных обязанностей); оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком; оплата времени простоя; оплата труда при освоении новых производств (продукции).

Олимпиада для студентов и выпускников вузов – 2015 г.

Правовая охрана заработной платы. Сроки расчета при увольнении. Выдача заработной платы не полученной ко дню смерти работника.

Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.

Нормирование труда. Нормы труда. Разработка и утверждение типовых норм труда. Введение, замена и пересмотр норм труда. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки.

Тема 15. Гарантии и компенсации

Понятие гарантий и компенсаций. Гарантийные выплаты, гарантийные доплаты.

Случаи предоставления гарантий и компенсаций.

Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность.

Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.

Другие гарантии и компенсации.

Тема 16. Дисциплина труда

Понятие и значение трудовой дисциплины, методы ее обеспечения.

Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка и порядок их утверждения.

Уставы и положения о дисциплине.

Поощрения за труд и их значение. Виды, основания и порядок применения поощрений.

Дисциплинарные взыскания. Дисциплинарный проступок.

Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная.

Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания.

Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников.

Тема 17. Охрана труда

Понятие и значение охраны труда.

Основные направления государственной политики в области охраны труда.

Государственные нормативные требования охраны труда.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Обязанности работника в области охраны труда.

Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены.

Организация охраны труда:

- государственное управление охраной труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- служба охраны труда в организации;
- комитеты \комиссии \ по охране труда.

Медицинские осмотры некоторых категорий работников.

Обеспечение прав работников на охрану труда.

Олимпиада для студентов и выпускников вузов – 2015 г.

Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, их регистрация и учёт.

Тема 18. Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Материальная ответственность работодателя перед работником:

в результате незаконного лишения работника возможности трудиться;

за ущерб, причиненный имуществу работника;

за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

Возмещение морального вреда, причиненного работнику.

Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.

Виды материальной ответственности работников и ее пределы.

Ограниченная материальная ответственность работника.

Полная материальная ответственность работника.

Письменные договоры о полной материальной ответственности работников, индивидуальная и коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба.

Определение размера причиненного ущерба.

Порядок взыскания ущерба.

Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника.

Возмещение затрат, связанных с обучением работника.

Тема 19. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников: общие положения.

Особенности правового регулирования труда:

женщин, лиц с семейными обязанностями;

работников в возрасте до восемнадцати лет;

руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организаций;

лиц, работающих по совместительству;

работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев;

работников, занятых на сезонных работах;

лиц, работающих вахтовым методом;

лиц, работающих у работодателей – физических лиц;

надомников;

лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

работников транспорта;

педагогических работников;

работников религиозных организаций;

других категорий работников.

Тема 20. Защита трудовых прав и свобод

Самозащита работниками трудовых прав. Формы самозащиты.

Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

Олимпиада для студентов и выпускников вузов – 2015 г.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Федеральная инспекция труда, ее задачи и функции, права и обязанности.

Специализированные федеральные надзорные органы.

Судебная защита.

Тема 21. Индивидуальные трудовые споры, порядок их рассмотрения и разрешения

Понятие, причины и виды индивидуальных трудовых споров.

Принципы рассмотрения и разрешения трудовых споров.

Органы по рассмотрению и разрешению индивидуальных трудовых споров.

Подведомственность трудовых споров.

Порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров.

Сроки обращения в КТС и в суд.

Организация комиссии по трудовым спорам, ее компетенция. Порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.

Порядок исполнения решений комиссии по трудовым спорам.

Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в суде.

Подсудность трудовых споров.

Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и переводе на другую работу.

Тема 22. Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров

Понятие и виды коллективных трудовых споров. Органы и порядок рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров. Примириательные процедуры: рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией, рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже.

Гарантии в связи с рассмотрением и разрешением коллективного трудового спора. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.

Право на забастовку и его ограничения.

Порядок объявления забастовки. Орган, возглавляющий забастовку, Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки.

Признание забастовки незаконной и ее правовые последствия.

Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута.

Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах, невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры.

Ответственность работников за незаконные забастовки.

Ведение документации при рассмотрении и разрешении коллективного трудового спора.

Список рекомендуемой литературы

Основная литература

1. Трудовое право / Сост.: Е. С. Герасимова; отв. ред.: Ю. П. Орловский.- М.: Юрайт, 2014.
2. Трудовое право России. Учебник. Отв. ред. д.ю.н. Ю. П. Орловский и д.ю.н. Нуртдинова А.Ф. – 3-изд. – М.: Юрид. фирма «Контракт», «ИНФРА-М», 2013. – 648 с.

Олимпиада для студентов и выпускников вузов – 2015 г.

Дополнительная литература

1. Киселев И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Учебник. М.: ЭКСМО. - 2005.
2. Комментарий к Трудовому кодексу /Отв. ред. Ю.П.Орловский - 6 изд., испр., доп. и перераб. - М.: ИНФРА-М: КОНТРАКТ, 2014-1680с.
3. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников / под ред. проф. Ю.П. Орловского. - Контракт, 2014.
4. Трудовое право России: Учебник. Хохлов Е.Б., Сафонов В.А. – М.: Юрайт, 2009.
5. Трудовое право России. Учебник. / Под ред. С.Ю. Головиной, М.В. Молодцова. – М.: Норма, 2010.
6. Трудовое право России: Учебник. / Под ред. проф. А.М. Куренного. - М., 2009.
7. Курс трудового права. В 2-х томах. Лушников А.М., Лушникова М.В. Учебник. М.: Статут, 2009.
8. При подготовке к Олимпиаде также следует изучить материалы ведущих профильных журналов («Кадровик», «Трудовое право», «Справочник кадровика», «Трудовые споры»).
9. Поступающие должны знать основные нормативные правовые акты в области трудового законодательства, а также судебную и правоприменительную практику в соответствующих сферах правового регулирования.
Особое внимание при подготовке следует уделить изучению Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

Нормативные правовые акты и нормативные договоры

1. Конституция Российской Федерации 1993 г.
2. Всеобщая декларация прав человека 1948 г.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
4. Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г.
5. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» 1998 г.
6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г.
7. Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации от 30 декабря 2001 г.
8. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности» № 10-ФЗ от 12 января 1996 г.
9. Федеральный закон «Об объединениях работодателей» № 156-ФЗ от 27 ноября 2002 г.
10. Федеральный закон № 92-ФЗ от 01 мая 1999 г. «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений»
11. Федеральный закон «О персональных данных» № 152-ФЗ от 27 июля 2006 г.
12. Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»;
13. Постановление Правительства РФ от 13 октября 2008 г. № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки»;
14. Постановление Правительства РФ от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».