

**Профиль:**

«Управление кадрами государственных организаций»

КОД - 164

**Время выполнения задания – 180 мин., язык – русский.**

**Описание ситуации**

ОАО «В&Ш» является одной из крупнейших компаний, вот уже 20 лет реализующая проекты в сфере жилищного строительства и развития инфраструктуры. Представительства компании есть во всех федеральных округах, также широка и география деятельности Компании. Компания обладает собственной производственной базой по выпуску оборудования и строительных материалов. Компания активно развивает и проекты социального значения, в том числе по обеспечению жильем слабозащищенные слои населения, строительству социальной инфраструктуры.

Направления бизнеса Компании включают в себя девелопмент, строительство и производство.

В Компании активно обсуждаются вопросы развития бизнеса и соответствующих организационных изменений. Однако многие сотрудники видят в этом угрозу возможных сокращений. Объявленный руководством курс на модернизацию производства потребует от персонала качественно новых навыков и компетенций, а также может привести к сокращению отдельных групп обеспечивающего и низкоквалифицированного персонала.

По состоянию на начало 2015 года в «В&Ш» работали 4500 человек. Численность руководителей – 150 чел., специалистов – 1000 чел., производственных рабочих – 3350 чел. (из них иностранных рабочих – 1900 чел.) Мужчин – 3800 чел., женщин – 700 чел. Работники в возрасте до 30 лет составляют 45% от общего количества работающих в Компании. По сравнению с 2014 годом количество молодых специалистов выросло на 18%. Количество работников в возрасте 60 лет и более составляет 380 человек. Средний стаж работы в Компании составляет 6 лет, при этом более 200 работников имеют стаж, превышающий 25 лет. Из общего количества руководителей и специалистов 600 человек имеют высшее профессиональное образование, полное среднее образование и средне-специальное имеют 2900 работников. Текучесть кадров за 2015 год составила 24%, что на 3% выше по сравнению с 2014 годом.

За 2015 год более 250 сотрудников повысили свой профессиональный уровень в результате участия в корпоративных программах обучения, на курсах повышения квалификации. Из них 12 человек были зачислены в кадровый резерв. Среднемесячный уровень заработной платы в 2015 году составил 42 тыс. руб. При этом в направлении девелопмент – 50 тыс. руб., в направлении строительство – 40 тыс. руб., в производственном блоке – 39 тыс. руб. Анализ динамики изменения средней заработной платы по Компании показывает, что по сравнению с 2014 годом средний уровень заработной платы уменьшился на 7%.

Руководство Компании уделяет повышенное внимание улучшению условий труда работников. Сумма средств, выделенных на мероприятия по улучшению условий работы и охраны труда за 2015 г. увеличилась по сравнению с 2014 годом на 4%. Одним из основных вопросов социальной политики Компании является профилактика и забота о

## **Олимпиада для студентов и выпускников – 2016 г.**

здоровье работников. С целью предупреждения заболеваний и оказания медицинской помощи Компанией заключен договор добровольного медицинского страхования, который дает возможность получения квалифицированного медицинского обслуживания. Компания софинансирует полис ДМС на следующих условиях: если стаж работы сотрудника в Компании более 20 лет – работник оплачивает 10% от стоимости полиса, если стаж работы сотрудника в Компании от 10 до 20 лет – работник оплачивает 50% от стоимости полиса, если стаж работы сотрудника в Компании от 1 до 10 лет – работник оплачивает 90% от стоимости полиса, сотрудники Компании, имеющие стаж менее года не включены в программу ДМС.

### **ВОПРОСЫ**

1. Охарактеризуйте ситуацию в сфере управления персоналом в Компании, укажите и обоснуйте существующие проблемы в этой сфере.
2. Сформулируйте рекомендации по оптимизации системы управления персоналом в Компании.
3. Перечислите основные факторы, которые, по вашему мнению, могут повлиять на реализацию Ваших рекомендаций.
4. Сформулируйте вариант потенциального предложения, которое Вы (с позиции консалтинговой компании) могли бы сделать для данной Компании.
5. Напишите, какая недостающая информация Вам необходима для принятия решений, указанных в вопросах выше.

