

Профиль:
«Юрист в сфере спорта»

КОД - 2108

Время выполнения задания – 120 мин.

Решите задачи, подробно ответив на поставленные в них вопросы. При необходимости дайте ссылки на Трудовой кодекс РФ.

1. Задача 1. Б., заслуженный мастер спорта по хоккею, был приглашён хоккейным клубом «Серебряный лёд» в качестве тренера для так называемого «просмотра» вновь сформированной хоккейной команды и осуществления руководства при проведении спортивных состязаний с целью выяснения профессионального мастерства её участников. Согласившись на приглашение клуба, Б. попросил оформить с ним срочный трудовой договор, но получил отказ.

Вопросы:

1. Прав ли потенциальный работодатель? Если прав, то почему?
2. Может ли с Б. быть заключен срочный трудовой договор, учитывая характер предстоящей работы и условия её выполнения?
3. Какие существуют специальные основания для заключения срочного трудового договора с тренером?
4. На какой срок заключается срочный трудовой договор со спортсменом, тренером?

2. Задача 2. А., работавший в должности спортсмена спортивного комплекса, обратился к работодателю с заявлением об отказе от выполнения работы, которая угрожает его жизни и здоровью. В заявлении А. указал, в частности, на необеспечение работодателем проведения тренировочных мероприятий и участия в спортивных соревнованиях по тяжёлой атлетике под руководством тренера, поскольку назначенное работодателем в качестве тренера-преподавателя лицо не имеет соответствующего образования в данной области и не может руководить тренировками. Работодателем за нарушение режима тренировочного процесса к А. было применено дисциплинарное взыскание в виде выговора. А впоследствии, поскольку А. не приступил к работе, он был уволен по п.5 ч.1 ст. 81 ТК РФ (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание). А. обратился в суд. В процессе рассмотрения дела суд признал, что в связи с отсутствием у тренера соответствующего образования, в процессе тренировок создавалась угроза жизни и здоровью спортсмена.

Вопросы:

1. Является ли обоснованным отказ А. от выполнения работы? Обоснуйте ответ.
2. Правомерны ли действия работодателя по привлечению А. к дисциплинарной ответственности в виде выговора и увольнения?
3. Какие требования к образованию работника, трудовая функция которого состоит в проведении со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществлении руководства их состязательной деятельностью для достижения спортивных результатов, установленные Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», должен был учесть работодатель при заключении с ним трудового договора?
4. Какие нарушения были допущены работодателем при организации тренировочного процесса спортсмена?

5. Какое решение может вынести суд в отношении истца и ответчика?

3. Задача 3. Р. был принят на работу в спортивный клуб «Орион» на должность спортсмена. В трудовой договор сторонами были включены условия об обязанности работодателя по обеспечению страхования жизни и здоровья Р., а также и медицинского страхования в целях получения Р. дополнительных медицинских услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования. В результате произошедшего несчастного случая во время тренировки Р. была получена травма, вызвавшая его временную нетрудоспособность. Однако выяснилось, что вышеперечисленные условия о страховании работодатель не выполнил. Р. обратился в суд с требованием о признании его права на выплату ему пособия по временной нетрудоспособности в связи со спортивной травмой и взыскании с работодателя – спортивного клуба «Орион» доплаты к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка.

Вопросы:

1. Правомерны ли требования Р.?

2. Является ли доплата, осуществляемая работодателем спортсмену в период временной нетрудоспособности, вызванной спортивной травмой, дополнительной гарантией обеспечения трудовых прав работника?

3. Перечислите правовые гарантии, установленные спортсменам, в случае временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве (спортивной травмой).

4. Какое решение должен вынести суд? Обоснуйте Вашу правовую позицию.

4. Задача 4. Между спортсменом П., являвшимся на момент заключения с ним трудового договора несовершеннолетним, и футбольным клубом заключён срочный трудовой договор сроком на три года, которым предусмотрена обязанность П. в случае расторжения трудового договора по его инициативе (по собственному желанию) без уважительных причин, а также по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, произвести в пользу клуба денежную выплату в размере одного миллиона евро в месячный срок со дня расторжения трудового договора.

Вопросы:

1. Является ли законным включение в трудовой договор условия об обязанности П. производить в пользу работодателя денежную выплату при расторжении трудового договора без уважительных причин?

2. Устанавливает ли ТК РФ ограничения размера выплаты с учётом возраста спортсмена?

3. Может ли быть снижен размер указанной выплаты в судебном порядке, и если да, то по каким причинам?

4. Правомерно ли установление в указанном трудовом договоре условия об осуществлении денежной выплаты П. в пользу клуба в месячный срок со дня расторжения трудового договора? Обоснуйте ответ.

