

№ вопроса	Формулировка вопроса	Максимальный балл	Критерии оценивания	Критерии разбалловки
1	Охарактеризуйте ситуацию в сфере управления персоналом в Компании, укажите и обоснуйте существующие проблемы в этой сфере	30	В работе должны быть описаны следующие элементы: социальный пакет, льготы; характеристика численного состава сотрудников Компании; характеристика количества молодых специалистов; характеристика текучести кадров; анализ тенденций изменений заработной платы; кадровая политика: кадровый резерв; характеристика образования сотрудников Компании. В работе должны быть представлены основные проблемы, указанные в кейсе, по каждому из пунктов.	За подробное описание характеристик и проблем по каждому из перечисленных критериев начислялось 4 балла. Возможно начисление дополнительных 4 баллов за характеристику дополнительных критериев с указанием проблемы. За уместное использование теоретических моделей и концепций, а также терминов и понятий в сфере управления персоналом начислялось 2 балла.
2	Сформулируйте рекомендации по оптимизации системы управления персоналом в Компании	20	Основные рекомендации, которые должны быть представлены и описаны в работе участника олимпиады, наличие которых обязательно для оптимизации системы управления персоналом в Компании: ротации; управление кадровым резервом; анализ текущей ситуации по основным направлениям характеристики Компании; повышение квалификации; межкультурные коммуникации; система мотивации.	За указание одной из перечисленных рекомендаций и наличия описания по ней начислялось 3 балла. За наличие дополнительных обоснованных рекомендаций возможны начисления дополнительных 3 баллов. За уместное использование теоретических моделей и концепций, а также терминов и понятий в сфере управления персоналом начислялось 2 балла.
3	Перечислите основные факторы, которые, по вашему мнению, могут повлиять на реализацию Ваших рекомендаций	10	Основные факторы, которые должны быть представлены и описаны в работе участника олимпиады: Внешние факторы: экономические, рыночные; Внутренние: мотивация сотрудников, готовность к изменениям, управленческая воля руководства.	За указание одного из перечисленных факторов и описания по нему начислялось 2 балла. За наличие дополнительных обоснованных факторов начислялось дополнительных 2 баллов. За уместное использование теоретических моделей и концепций, а также терминов и понятий в сфере управления персоналом начислялся 1 балл.

4	Сформулируйте вариант потенциального предложения, которое Вы (с позиции консалтинговой компании) могли бы сделать для данной Компании	30	Представленное предложение должно соответствовать следующим критериям: 1) соответствовать цели оптимизации ресурсов и улучшения кадровой, экономической и управленческой ситуации в Компании; 2) соответствовать нынешним экономическим возможностям компании; 3) предложения должны быть обоснованы.	Если предложение включает один из указанных критериев начислялось 3 балла. Если предложение учитывает экономические возможности компании начислялось 2 балла. За уместное использование теоретических моделей и концепций, а также терминов и понятий в сфере управления персоналом начислялось 2 балла. За глубокую проработку и обоснованность предложений начислялся 1 балл.
5	Напишите, какая недостающая информация Вам необходима для принятия решений, указанных в вопросах выше	10	В работе участника олимпиады должен быть отражен полный перечень недостающей информации, необходимой для принятия решений, включающий в себя: экономические показатели, численные характеристики кадрового состава, географические данные.	За наличие каждого из перечисленных показателей, соответствующих перечисленным факторам, начислялся 1 балл. За наличие дополнительных обоснованных показателей, необходимых для принятия решений, указанных в вопросах выше, начислялся 1 балл.

Общие критерии оценки ответов:

- Полнота
- Обоснованность
- Умение оперировать терминами и понятиями в сфере управления персоналом
- Использование теоретических моделей и концепций
- Представленность нескольких точек зрения на проблему