

| № вопроса | Формулировка вопроса | Максимальный балл | Критерии оценивания | Критерии разбалловки |
|-----------|--|-------------------|--|--|
| 1 | Охарактеризуйте ситуацию в сфере управления персоналом в Компании на 2017 год, укажите и обоснуйте существующие проблемы в этой сфере. | 30 | В работе должны быть описаны следующие элементы: корпоративная культура (мероприятия, конкурсы), оплата труда и ее структура, отбор кадров, система управления мотивацией, институт наставничества, система KPI, показатели аудита. В работе должны быть представлены основные проблемы, указанные в кейсе, по каждому из пунктов. | За подробное описание характеристик и проблем по каждому из перечисленных критериев начислялось 4 балла. Возможно начисление дополнительных 4 баллов за характеристику дополнительных критериев с указанием проблемы. За уместное использование теоретических моделей и концепций, а также терминов и понятий в сфере управления персоналом начислялось 2 балла. |
| 2 | Сформулируйте рекомендации по оптимизации системы управления персоналом в Компании по итогам аудита в 2017 году. | 20 | Основные рекомендации, которые должны быть представлены и описаны в работе участника олимпиады, наличие которых обязательно для оптимизации системы управления персоналом в Компании: создание кадрового резерва; проработка системы мотивации для наставников, оптимизация системы управления по результатам, повышения прозрачности оплаты труда, внедрения управления по ценностям, внедрение и корректировка системы оценки персонала. | За наличие какой-либо из перечисленных рекомендации и описания по ней начислялось 3 балла. За наличие дополнительных обоснованных рекомендаций возможны начисления дополнительных 3 баллов. За уместное использование теоретических моделей и концепций, а также терминов и понятий в сфере управления персоналом начислялось 2 балла. |
| 3 | Перечислите основные факторы, которые, по вашему мнению, могут повлиять на реализацию Ваших рекомендаций. | 10 | Основные факторы, которые должны быть представлены и описаны в работе участника олимпиады: Внешние факторы: экономические, рыночные; политические. Внутренние: мотивация сотрудников, готовность к изменениям, управленческая воля руководства. | За наличие какого-либо из перечисленных факторов и описания по нему начислялось 2 балла. За наличие дополнительных обоснованных факторов возможны начисления дополнительных 2 баллов. За неуместное использование теоретических моделей и концепций, а также терминов и понятий в сфере управления персоналом начислялся 1 балл. |

| | | | | |
|---|---|----|--|--|
| 4 | Предложите объяснение изменений показателей аудита в 2016 и 2017 годах. | 30 | Представленное предложение должно соответствовать следующим критериям: 1) соответствовать цели оптимизации ресурсов и улучшения кадровой, экономической и управленческой ситуации в Компании; 2) соответствовать нынешним экономическим возможностям компании; 3) предложения должны быть обоснованы; 4) должны быть указаны обоснования не изменения показателя вовлеченности, снижения лояльности и профессиональной компетенции, повышение удовлетворенности работой. | Если предложение соответствует какой-либо из целей начислялось 4 балла. Если предложение соответствует нынешним экономическим возможностям компании начислялось 2 балла. За уместное использование теоретических моделей и концепций, а также терминов и понятий в сфере управления персоналом начислялось 2 балла. За обоснованность предложений начислялся 1 балл. |
| 5 | Напишите, какая недостающая информация Вам необходима для принятия решений, указанных в вопросах выше | 10 | В работе участника олимпиады должен быть отражен полный перечень недостающей информации, необходимой для принятия решений, включающий в себя: экономические показатели, численные характеристики кадрового состава, географические данные. | За наличие каких-либо из перечисленных показателей, соответствующих перечисленным факторам, начислялся 1 балл. За наличие дополнительных обоснованных показателей, необходимых для принятия решений, указанных в вопросах выше, начислялся 1 балл. |

Общие критерии оценки ответов:

- Полнота
- Обоснованность
- Умение оперировать терминами и понятиями в сфере управления персоналом
- Использование теоретических моделей и концепций
- Представленность нескольких точек зрения на проблему