

Демонстрационный вариант и методические рекомендации  
по направлению «Юриспруденция»

Профиль: «Юрист в сфере спорта»

КОД – 2108

**ДЕМОНСТРАЦИОННЫЙ ВАРИАНТ**

Время выполнения задания – 120 мин., язык – русский.

**1. Предварительные критерии оценивания работ участников олимпиадных состязаний**

Задание состоит из четырех задач.

Каждая задача оценивается максимум в 25 баллов. Общая максимальная сумма баллов за задание – 100.

**Решите задачи, подробно ответив на поставленные в них вопросы. При необходимости приведите ссылки на Трудовой кодекс РФ и другие нормативные акты, в том числе акты высших судебных органов**

**Задача 1.**

Игрок хоккейного клуба «Сокол» во время прохождения отборочных соревнований обратился к администрации клуба направить его на внеочередной медицинский осмотр. При этом он пояснил, что 3 года назад перенёс серьёзную травму ноги, а после завершения лечения и соответствующей реабилитации ему было рекомендовано в случае появления боли в колене во время тренировочных занятий срочно пройти медицинское обследование. Представитель администрации заявил спортсмену, что в период действия трудового договора обязательными для любого спортсмена являются только периодические медицинские осмотры. И разъяснил, что в случае прохождения в рабочее время спортсменом внеочередного медицинского осмотра средний заработок за время его проведения за спортсменом не сохраняется и такого рода осмотр игрок должен оплатить за счёт собственных средств.

Вопросы:

1. Какие виды медицинских осмотров предусмотрены трудовым законодательством для спортсменов в целях охраны их здоровья, предупреждения профессиональных заболеваний и спортивного травматизма?

2. Укажите правовые гарантии, установленные спортсменам в период прохождения ими медицинских осмотров.

3. В каких случаях, связанных с прохождениями спортсменами медицинского осмотра, заработная плата не начисляется?

4. Как производится оплата работы спортсмена в период отстранения от работы спортсмена, который не прошел обязательный медицинский осмотр не по своей вине?

5. Является ли отказ или уклонение без уважительных причин от медицинского осмотра нарушением трудовой дисциплины?

Обоснуйте Вашу правовую позицию.

**Задача 2.**

Игрок футбольного клуба «Зенит», имеющий с данным клубом трудовой договор сроком на 3 года, не попал в состав основной команды для участия в соревнованиях. По договоренности между руководством футбольными клубами «Зенит» и «Локомотив» игроку предложено перейти в порядке временного перевода в футбольный клуб «Локомотив» на 1 год.

Вопросы:

1. Возможен ли в данном случае временный перевод спортсмена к другому работодателю? Если такой перевод возможен, то обоснуйте почему.

2. Разъясните порядок (алгоритм) осуществления временного перевода.

3. Имеет ли право спортсмен на работу по совместительству в период временного перевода к другому работодателю? Если имеет, то, у кого из работодателей у (работодателя по месту временной работы, или у работодателя, с которым первоначально заключён трудовой договор) спортсмену необходимо получить разрешение на работу по совместительству?

4. Что предусмотрено действующим законодательством в случае, если:

спортсмен по истечении срока временного перевода к другому работодателю продолжает работать у работодателя по месту временной работы и ни одна из заинтересованных сторон (спортсмен, работодатель по месту временной работы, работодатель, с которым первоначально заключён трудовой договор) не требует прекращения трудового договора, заключённого на период временного перевода и возобновления первоначально заключённого трудового договора?.

### Задача 3.

По окончании тренировочных занятий группа спортсменов баскетбольной команды была замечена тренером за распитием спиртных напитков недалеко от территории спортивного комплекса. На следующий день администрацией работодателя был подготовлен приказ о привлечении указанных лиц к дисциплинарной ответственности за несоблюдение спортивного режима в период игрового сезона.

Вопросы:

1. В каком акте раскрыто понятие «спортивный режим»?

2. Укажите, что включается в понятие «спортивный режим»?

3. Кем устанавливается спортивный режим, и какими актами он регулируется?

4. Правомерно ли привлечение работодателем спортсменов к дисциплинарной ответственности за нарушение спортивного режима за распитие спиртных напитков в нерабочее время?

Обоснуйте Вашу правовую позицию.

### Задача 4.

При трудоустройстве на тренерскую работу в волейбольный клуб, заслуженному мастеру спорта по баскетболу Семёнову предложили включить в трудовой договор условие, предусматривающее: согласие на передачу работодателем его персональных данных, копии трудового договора в спортивную федерацию баскетбола России, а в случае включения его в состав спортивной сборной команды Российской Федерации по баскетболу, – согласие на передачу копии трудового договора – в Олимпийский комитет России и Международную ассоциацию олимпийских организаций.

Вопросы:

1. Является ли правоммерным включение в трудовой договор указанного условия?

2. Правомерно ли включение данного условия в трудовой договор с тренером?

3. Перечислите условия трудового договора, из числа дополнительных, применяемых как в отношении спортсменов, так и тренеров.

4. Укажите, какой федеральный орган исполнительной власти осуществляет функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта в настоящее время? Какими актами он руководствуется в своей деятельности?

**Использование сторонних материалов / черновиков участниками олимпиады не допускается**

## МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ

- **Предварительные критерии оценивания работ участников олимпиадных состязаний**

Каждое задание оценивается максимум в 25 баллов. Общая максимальная сумма баллов – 100.

Дополнительный комментарий к оцениванию всех задач.

Ответ на задачи предполагает детальное изложение действующего трудового законодательства по проведению соответствующих процедур. При ответе необходимо подробно изложить процедуры (правовые нормы, правовые механизмы, требования, стандарты и алгоритмы), предусмотренные законодательством.

При оценке ответа на вопрос учитываются:

знание законодательства;  
логическая последовательность изложения;  
точность и четкость правовых формулировок (понятий, конструкций, определений).

За правильный и полный ответ со ссылками на соответствующие нормы права по каждой задаче начисляется максимально 25 баллов. Задачи носят процедурный характер. Комиссия предварительно определяет алгоритм решения задачи и вес каждого элемента процедуры.

За указание в ответе на задачу корректной ссылки на конкретную статью ТК РФ, - если на основании иных характеристик ответа на рассматриваемую задачу не достигнута максимальная сумма баллов (25 баллов), - начисляется дополнительно 1 балл за каждую такую ссылку.

За каждое юридически ошибочное утверждение (неправильно изложенное юридическое понятие, конструкция, категория) в решении задачи снимается 3 балла.

Утверждения, не относящиеся прямо к ответу на поставленные вопросы, при выставлении оценки не учитываются.

Возможный максимальный балл за четыре задачи – 100 баллов.

- **Перечень и содержание тем олимпиадных состязаний**

1. Законодательство о труде спортсменов и тренеров.
2. Трудовой статус спортсменов и тренеров. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора со спортсменами
3. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора со спортсменами и тренерами
4. Содержание трудового договора со спортсменами и тренерами
5. Общее и особенное в трудовом договоре с несовершеннолетними спортсменами
6. Общее и особенное в изменении трудовых договоров со спортсменами и тренерами
7. Переходы (трансферы) профессиональных спортсменов
8. Виды переводов. Изменение обусловленных сторонами условий трудового договора.
9. Отстранение от работы спортсменов, тренеров, судей
10. Расторжение трудового договора со спортсменами, тренерами, судьями
11. Рабочее время. Режим рабочего времени. Учет рабочего времени спортсменов и тренеров
12. Особенности времени отдыха спортсменов и тренеров
13. Особенности оплаты труда спортсменов и тренеров
14. Особенности охраны труда спортсменов и тренеров

15. Дисциплинарная ответственность спортсменов и тренеров
16. Материальная ответственность спортсменов и тренеров
17. Надзор за соблюдением законодательства о труде спортсменов и тренеров
18. Трудовые споры спортсменов и тренеров и порядок их рассмотрения

• **Список рекомендуемой литературы**

*Основная:*

Алексеев С.В. Спортивное право России. Правовые основы физической культуры и спорта: Учебник / Под ред. П.В. Крашенинникова. – 4-е изд., стереотип. – М.: Юнити-Дана; Закон и право, 2013. – 671 с.

*Дополнительная:*

1. Гусов К.Н., Шевченко О.А. Спортивное право. Правовой статус спортсменов, тренеров, спортивных судей и иных специалистов в области физической культуры и спорта: учеб. пособие. 2-е изд. М.: Проспект, 2012;

2. Глазырин В.В., Исаева Н.М., Кирилин А.В. и др. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. В.И. Шкатуллы. – 5-е изд., перераб. М.: Норма, 2009;

3. Зайцев Ю.В., Рогачев Д.И. Трудовые будни в мире спорта: особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. М.: Статут, 2012;

4. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. и др. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Инфра-М. Контракт, 2012;

5. Сердюков А.В. Спортивное право как комплексная отрасль законодательства: монография. М.: Юрлитинформ, 2011;

6. Сихарулидзе А.Т., Алексеев С.В. Актуальные проблемы спортивного права и спортивного законодательства на современном этапе // Спорт: экономика, право, управление. 2011. № 2;

7. Трудовое право: учебник / под ред. Ю. П. Орловского. □ М.: Юрайт, 2014.

8. Трудовое право: учебник для бакалавров / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина; под общ. ред. С. Ю. Головиной. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2015. — Серия: Бакалавр. Базовый курс.

9. Трудовое право России в 2 т. + практикум на cd 6-е изд., пер. и доп. учебник и практикум для академического бакалавриата./ Под общ. ред. Е.Б. Хохлова, В.А. Сафонова. – 6-е изд., пер. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2015г. – Серия: Бакалавр. Академический курс.

10. Томашевский К.Л. Актуальные вопросы соотношения трудового и спортивного права в Беларуси и России // Новое спортивное законодательство и материалы конференции «Спортивное право: перспективы развития» / Сост. Д.И. Рогачев. — М.: Проспект, 2008;

10. Шевченко О.А. Проблемы правового регулирования труда спортивных тренеров // Спорт: экономика, право, управление. 2008. № 3.

11. Леонов А.С. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров: проблемы и перспективы развития: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2009.

## 2. Предварительные критерии оценивания

### Задача 1.

1. В целях охраны здоровья и предупреждения профессиональных заболеваний и спортивного травматизма для спортсменов трудовое законодательство предусматривает проведение медицинских осмотров – ст. 348<sup>3</sup>. Осмотры могут быть предварительными (при поступлении на работу), периодическими (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год), внеочередными (по просьбе спортсменов по медицинским рекомендациям) (до 5 баллов).

2. Все медицинские осмотры проводятся за счёт средств работодателя, а за спортсменом сохраняется работа (должность) и средний заработок (до 5 баллов).

3. В период отстранения от работы (недопущения к работе) спортсмена, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр заработная плата спортсмену не начисляется - ч. 3 ст. 76 ТК РФ; п. 15 Постановлении Пленума ВС РФ № 52 (до 5 баллов).

4. В случаях отстранения от работы спортсмена, который не прошел обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой - ч. 3 ст. 76 ТК РФ; п. 15 Постановлении Пленума ВС РФ № 52 (до 5 баллов).

5. Отказ или уклонение без уважительных причин от медицинского осмотра является нарушением трудовой дисциплины – п. 3 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2 (до 5 баллов).

Юридические ошибки (минус три балла за ошибку).

Корректные ссылки на статьи ТК РФ (плюс 1 за каждую ссылку, но не более 25).

### Задача 2

1. В рассматриваемом случае с согласия спортсмена такой перевод возможен, так как в соответствии с ч. 1 ст.348<sup>4</sup> ТК РФ временный перевод спортсмена к другому работодателю осуществляется при выполнении следующих условий:

а) отсутствие у работодателя возможности обеспечить участие спортсмена в соревнованиях;

б) согласие на временный перевод самого спортсмена;

в) срок временного перевода не может быть более 1 года.

(до 5 баллов)

2. На период временного перевода спортсмена к другому работодателю действие первоначально заключённого трудового договора приостанавливается, то есть стороны приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными правовыми актами, а также осуществление прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного оговора, соглашений

При этом течение срока действия первоначально заключённого трудового договора не прерывается. По истечении срока действия временного перевода спортсмена к другому работодателю первоначально заключённый трудовой договор действует в полном объёме - ч. 3 ст. 348<sup>4</sup> ТК РФ (до 10 баллов).

3. Имеет. В период временного перевода разрешение на работу по совместительству спортсмену необходимо получить как у работодателя по месту временной работы, так и у работодателя, с которым первоначально заключён трудовой договор – ст. 348<sup>7</sup> (до 5 баллов).

4. При таких обстоятельствах в соответствии с ч.5 348<sup>4</sup> ТК РФ первоначально заключённый трудовой договор прекращается, а действие трудового договора, заключённого на период временного перевода продлевается на срок, определяемый соглашением сторон, а при отсутствии такого соглашения трудовой договор считается

заклѳченнѳм на неопределѳнный срок – ч. 5 348<sup>4</sup> ТК РФ (5 баллов).

Юридические ошибки (минус три балла за ошибку).

Корректные ссылки на статьи ТК РФ (плюс 1 за каждую ссылку, но не более 25).

### Задача 3

1. Понятие «спортивный режим» раскрыто в п. 14 Постановлении Пленума ВС РФ № 52 (до 5 баллов).

2. В понятие спортивного режима включается необходимость соблюдения спортсменами режима питания, отдыха, запретов на курение, употребления спиртного и т.д. (до 5 баллов).

3. Спортивный режим устанавливается работодателем и закрепляется в трудовом договоре, правилах внутреннего трудового распорядка и др. актах работодателя (до 5 баллов).

4. Обязанности спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный локальными нормативными актами работодателя согласно ст. 348<sup>2</sup> и является обязательным условием трудового договора. За несоблюдение по вине спортсмена установленного спортивного режима, в том числе ограничений, действие которых распространяется не только на его рабочее время, но и на время отдыха, а также за невыполнение по вине спортсмена планов подготовки к спортивным соревнованиям работодатель вправе применить к спортсмену дисциплинарное взыскание

В данном случае работодатель вправе привлечь спортсменов к дисциплинарной ответственности по указанному основанию, если распитие спиртных напитков закреплено в качестве такого нарушения в нормативных актах организации (до 10 баллов).

Юридические ошибки (минус три балла за ошибку).

Корректные ссылки на статьи ТК РФ (плюс 1 за каждую ссылку, но не более 25).

### Задача 4

1. Включение в трудовой договор данного условия неправомерно, поскольку не вполне соответствует требованиям ст. 348<sup>2</sup> ТК РФ.

Названная статья предусматривает условие о согласии на передачу работодателем персональных данных, копии трудового договора в общероссийскую спортивную федерацию по соответствующим виду или видам спорта, а в случае включения спортсмена, тренера в состав спортивной сборной команды РФ – также на передачу копии трудового договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта (до 10 баллов).

2. Правомерно, поскольку ст. 348.<sup>2</sup> ТК РФ предусматривает дополнительные условия трудового договора, как в отношении спортсменов, так и тренеров (до 5 баллов).

3. Наряду с согласием на передачу персональных данных, к таким условиям относится условия: об обязанности спортсмена, тренера использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную работодателем;

об обязанности спортсмена, тренера соблюдать положения (регламенты) о спортивных соревнованиях в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена, тренера;

об обязанности спортсмена, тренера предупреждать работодателя о расторжении трудового договора по их инициативе (по собственному желанию) в срок, установленный трудовым договором, в случаях, предусмотренных статьей 348.12 ТК РФ;

о денежной выплате спортсменом в пользу работодателя в случае расторжения трудового договора по собственному желанию, а также по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям - ст. 348.<sup>2</sup> ТК РФ.

(до 5 баллов).

4. В настоящее время функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта

осуществляет Министерство спорта Российской Федерации. Министерство руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, а также Положением о Министерстве спорта Российской Федерации. (до 5 баллов)

Юридические ошибки (минус три балла за ошибку).

Корректные ссылки на статьи ТК РФ (плюс 1 за каждую ссылку, но не более 25).