

Время выполнения задания – 120 мин.

Решите задачи, подробно ответив на поставленные в них вопросы. При необходимости приведите ссылки на Трудовой кодекс РФ.

Задача 1.

Егорова была принята в ДЮСШ на должность спортсмена - инструктора. Проработав полгода, она узнала, что в отношении её на имя директора ДЮСШ от лица его заместителя по спортивной работе подана служебная записка. Из содержания записки следует, что Егорова в последние три месяца своей работы не выполняет в должной мере индивидуальный план, связанный с подготовкой тренировочных и соревновательных мероприятий, и поэтому необходимо рассмотреть вопрос о расторжении с Егоровой трудового договора по основанию несоответствия занимаемой должности.

Вопросы: Чем следует руководствоваться работодателю при решении вопроса о расторжении трудового договора с работником по причине несоответствия занимаемой должности, чтобы избежать нарушения трудового законодательства? Какие условия необходимо соблюсти работодателю для того, чтобы должностные обязанности стали обязательными для исполнения работником? Какие меры могут быть предприняты администрацией ДЮСШ в отношении Егоровой в случае ненадлежащего исполнения ею трудовых обязанностей? Каковы правовые последствия для работодателя в случае внесения в трудовую книжку работника неправильной формулировки основания увольнения?

Обоснуйте Вашу правовую позицию.

Задача 2.

Славин, спортсмен-легкоатлет, во время очередной тренировки спортивной команды на летнем стадионе был укушен бродячей собакой, которую пытался прогнать с места проведения тренировки.

Вопросы: Можно ли считать событие, произошедшее со Славиним, несчастным случаем? Какими правовыми актами следует руководствоваться работодателю при несчастном случае со спортсменом? Какие меры должен предпринять руководитель спортивной организации в сложившейся ситуации? Допустимо ли лично участие Славина в расследовании произошедшего с ним несчастного случая?

Обоснуйте вашу правовую позицию.

Задача 3.

Федерация хоккея России выслала Спортивному Клубу «Дружба» вызов хоккеиста М. в спортивную сборную команду Российской Федерации для участия в международных соревнованиях. Хоккеист М. сообщили, что заработная плата клубом ему выплачиваться не будет, т.к. он в этот период не будет участвовать в матчах клуба и будет получать заработную плату в федерации. Он решил проконсультироваться у юриста. Вы этот юрист. Ответьте на вопросы М.

Олимпиада НИУ ВШЭ для студентов и выпускников – 2018 г.

Вопросы:

1. Обязан ли спортивный клуб, получив вызов, направить хоккеиста в сборную? Каким нормативным правовым актом регулируются действия клуба в данном случае? (до 6 баллов)
2. Будет ли сохранено рабочее место в спортивном клубе за хоккеистом на период нахождения в сборной? Распространяется ли это правило на тренеров, направленных в сборную? (до 5 баллов)
3. Обязан ли спортивный клуб выплачивать хоккеисту заработную плату за время нахождения в сборной команде? Каким нормативным правовым актом регулируются действия клуба в данном случае? (до 6 баллов)
4. Влияет ли режим работы на расчет средней заработной платы? Какой календарный период времени берется для расчета средней заработной платы? Какие выплаты не берутся в расчет для расчета средней заработной платы? (до 8 баллов)

Обоснуйте свой ответ. При необходимости, дайте ссылки на Трудовой кодекс РФ, другие нормативные правовые акты, судебную практику.

Задача 4.

Допинг-комиссар не смог найти бадминтониста А. для прохождения тестирования на допинг, так как он уехал в неизвестном направлении. До этого случая его всегда могли найти. Спортивный клуб сообщил, что расторгает с А. трудовой договор.

Вопросы:

1. Дайте легальное понятие допинга (до 5 баллов)
2. Дайте легальное понятие допинг-контроля (до 5 баллов)
3. Перечислите обязанности спортсмена в сфере соблюдения общероссийских антидопинговых правил (до 10 баллов)
4. Возможно ли прекращение с А. трудового договора в этом случае? (до 5 баллов)

Обоснуйте свой ответ. При необходимости, дайте ссылки на Трудовой кодекс РФ, другие нормативные правовые акты, судебную практику.

