

Время выполнения задания – 120 мин.

Задача 1.

Футбольный клуб «Энергия» заключил срочный трудовой договор со спортсменом М., являющимся гражданином Швеции. Согласно условиям трудового договора М. был принят на должность спортсмена-профессионала по футболу на срок с 01.09.2018 г. по 12.11.2018 г. В перечень трудовых обязанностей указанного спортсмена были включены: участие в розыгрыше чемпионата, первенстве и кубка России, других российских и международных официальных и неофициальных турнирах и играх. В соответствии с условием трудового договора М. был установлен месячный оклад в размере 20000 евро в рублях по курсу ЦБ РФ на дату выдачи заработной платы. Однако футбольный клуб так и не допустил спортсмена к выполнению перечисленных обязанностей по договору и не выплачивал заработную плату. Ссылаясь на миграционное законодательство России, данный работодатель мотивировал свои действия тем, что ещё не получены документы миграционной службы России, а именно, разрешение на работу по найму. Считая действия работодателя незаконными, М. обратился в суд со следующими требованиями:

1. признать действия клуба по недопущению его к соревнованиям неправомерными;
2. взыскать с работодателя заработную плату за период с 01.09.2018 г. по 12.11.2018г.

Вопросы:

1. Законны ли действия работодателя? Удовлетворит ли суд требования спортсмена?
2. Имеет ли в данном случае М. право на возмещение ему морального вреда?
3. Содержит ли Трудовой кодекс Российской Федерации какие-либо ограничения для иностранцев в их правовом статусе?
4. Какой орган наделён правом квотирования и ограничения использования иностранных работников в различных отраслях экономики, в том числе и в деятельности, связанной со спортом?

Задача 2.

Между спортивным клубом и С. заключён трудовой договор, согласно которому С. принята в клуб на работу на должность спортсмена по тяжёлой атлетике.

В трудовой договор стороны включили условия об обязанности работодателя по обеспечению страхования жизни и здоровья С., а также медицинского страхования в целях получения С. дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования. Однако страхование С. не было осуществлено. Во время проведения спортивного мероприятия в результате превышения предела допустимой нагрузки при подъёме тяжестей С. получила спортивную травму, вызвавшую её временную нетрудоспособность.

Вопросы:

1. Как должен поступить работодатель в возникшей ситуации в соответствии с действующим законодательством?
2. В случае обращения С. в суд, какое решение должен принять последний?
3. Допускается ли действующим законодательством превышение предельно допустимых норм женщинам – спортсменам?
4. Содержит ли действующее российское трудовое законодательство специальные нормы, направленные на охрану труда беременных женщин-спортсменок?

Задача 3.

Руководителю спортивного хоккейного клуба «Заря» стало известно о принятии международной спортивной федерацией хоккея решения о дисквалификации хоккеиста данного клуба за нарушение антидопинговых правил. По истечении месяца игрок был уволен на основании п.2 ст. 348.11 ТК РФ

Вопросы:

1. Законно ли увольнение спортсмена в данном случае?
2. Какова процедура увольнения работника по данному основанию?
3. Каковы могут быть действия уволенного спортсмена по защите своих трудовых прав?

Задача 4.

С. устраивается на работу тренером по общей физической подготовке. Работодатель предложил ему заключить срочный трудовой договор на срок 5 месяцев. В приказе о приеме на работу был установлен срок испытания в 1 месяц, и условие, что тренер предупреждает работодателя за 5 рабочих дней до момента увольнения в течение испытательного срока с указанием причины увольнения, и что работодатель рассматривает является ли причина увольнения в период испытания обоснованной и в зависимости от этого принимает решение. Проработав 2 дня, С. понял, что это не работа его мечты.

Вопросы:

1. В каком акте при достижении соглашения устанавливается условие об испытании?
2. Каковы правовые последствия закрепления условия об испытании только в приказе о приеме на работу?
3. Оцените предложенный срок испытания.
4. Оцените срок предупреждения работника С. о увольнении в период испытания.
5. Как необходимо действовать С., чтобы не нарушить трудовое законодательство и прекратить трудовые отношения со спортивной организацией.

