

Методические рекомендации и демонстрационная версия заключительного этапа по направлению «Государственное и муниципальное управление»

Общая информация о направлении

Олимпиада по направлению «Государственное и муниципальное управление» ориентирована на поиск талантливых студентов с блестящими знаниями и эрудицией в проблемах и инструментах государственного регулирования, а также в таких сопряженных областях, как социальная политика и управление человеческими потенциалами в общественном секторе, обучающихся, обладающих высоким уровнем подготовленности к решению профессиональных задач в обозначенных областях, в том числе нестандартных.

Тематика заданий

1. Экономика

1.1. Микроэкономическая теория

1.1.1. Теория потребительского спроса. Спрос, предложение, рыночное равновесие. Эластичность спроса и предложения: содержание, виды, практическое применение. Формы и методы государственного регулирования.

1.1.2. Теория фирмы. Фирма в рыночной экономике: основные типы, соотношение права собственности и контроля, целевая функция. Неоклассическая теория фирмы. Концепция X- и Y-эффективности. Равновесие (оптимум) фирмы в кратко- и долгосрочном периодах. Институциональная и неинституциональная теории фирмы. Виды и типы транзакционных издержек.

1.1.3. Теория конкуренции и антимонопольного регулирования. Совершенная конкуренция. Монополия: понятие, условия существования, факторы монопольной власти. Виды монополий. Монопольная власть и ее измерение. Естественная монополия и дилемма ее регулирования. Неэффективность распределения ресурсов при монополии. Монополии и научно-технический прогресс. Олигополия в рыночной экономике. Монополистическая конкуренция: особенности рыночной структуры.

1.1.4. Рынки факторов производства: труда, капитала, земли. Модели рынка труда: конкурентное и неконкурентное равновесие на рынке труда. Индивидуальное и рыночное предложение на рынке труда. Теория «человеческого» капитала и эффективной заработной платы. Рынки капитала. Капитал и ссудный процент. Дисконтирование, инвестиционные решения фирмы. Оценка эффективности инвестиций. Земельный рынок и рынки природных ресурсов.

1.1.5. Теория общего экономического равновесия. Взаимодействие рынков: частичное и общее равновесие. Парето-оптимальность.

1.1.6. Экономическая теория благосостояния. Факторные доходы и их распределение. Понятие и сущность эффекта А. Пигу. Эффективность и социальная справедливость. Кривые безразличия. Принцип компенсации и критерий Калдора-Хикса.

1.1.7. Институциональная экономика. Роль общественных институтов в экономическом процессе. Поведение хозяйствующих субъектов. Принцип «кумулятивной причинности» Т. Веблена. Основы теории прав собственности. Основы теории транзакционных издержек. Основы неинституциональной экономики. Оппортунистическое поведение.

1.2. Макроэкономическая теория

1.2.1. Система счетов национального дохода: основные показатели и их взаимосвязь. Номинальные и реальные величины. Структура ВВП и ВВП. Уровень цен и его показатели.

1.2.2. Совокупный спрос и совокупное предложение. Модели макроэкономического равновесия: классическая и кейнсианская. Реальное и потенциальное равновесия. Мультипликационные эффекты в экономике.

1.2.3. Экономический рост. Показатели экономического роста. Источники, факторы и мультипликаторы экономического роста. Кейнсианские, некейнсианские и неоклассические модели экономического роста. Проблема границ экономического роста.

1.2.4. Экономические циклы и кризисы. Циклический характер развития современной экономики. Виды циклов. Длинные и короткие циклические волны. Модель взаимодействия мультипликатора и акселератора. Монетарная концепция экономических циклов.

1.2.5. Деньги: традиционное и современное понимание природы, сущности, функций и форм. Денежная масса и ее структура, денежные агрегаты. Денежный рынок. Спрос на деньги. Количественная теория денег. Скорость обращения денег. Эмиссия и регулирование денежной массы. Основные инструменты монетарной, финансовой и денежно-кредитной политики.

1.2.6. Инфляция: понятие, показатели, виды. Методы измерения инфляции. Экономические последствия инфляции. Антиинфляционная политика. Таргетирование инфляции. Индексы потребительских цен, цен производителей и другие индексы. Индексы Лайспереса, Пааше и Фишера. Паритет покупательской способности. Дефляция. Дефлятор ВВП.

1.2.7. Понятия и виды занятости и безработицы. Естественный уровень безработицы. Потери от безработицы, закон Оукена. Взаимосвязь инфляции и безработицы, кривая Филлипса.

1.3. Экономика общественного сектора

1.3.1. Понятие и структура общественного сектора. Подходы к оценке структуры и масштабов общественного сектора. Факторы развития общественного

«Высшая лига»

ОЛИМПИАДА СТУДЕНТОВ
И ВЫПУСКНИКОВ

сектора. Роль государства для общественного сектора. Общественное благосостояние. Эффективность в общественном секторе. Закон А. Вагнера и оптимальный размер государства. Соотношение понятий «справедливость» и «эффективность» в общественном и экономическом развитии. Некоммерческие организации. Провалы рынка и провалы государства.

1.3.2. Понятие «общественное благо» и его основные свойства. Классификация общественных и социально значимых благ. Чистые и смешанные общественные блага. Понятие «клубное благо» и его основные свойства. Определение оптимумов предложения и спроса на общественные блага. Проблема «безбилетника». Аллокационная эффективность и принцип «второго лучшего».

1.3.3. Теория общественного выбора. Сущность общественного выбора. Процедуры принятия коллективных решений. Издержки принятия и реализации политических решений. Группы специальных интересов. Теория клубов и «голосование ногами». Гипотеза Тибу. Лоббизм и логроллинг.

1.3.4. Индивидуальный и коллективный выбор. Правило простого большинства: преимущества и ограничения. Теорема Мея. Парадокс Кондорсе и манипулируемое голосование. Теорема о медианном избирателе и многомерные альтернативы. Теорема Эрроу и проблема интенсивности предпочтений.

1.3.5. Принципал-агентские отношения. Проблема принципал-агента. Конфликт интересов. Издержки принципала и агента. Асимметрия информации. Экономические интерпретации вариантов бюрократического поведения: максимизация бюджета, минимизация интенсивности, избежание риска.

1.3.6. Налоговая политика. Микроэкономические эффекты налогообложения: перемещение налогового бремени и избыточное налоговое бремя. Оптимальное налогообложение. Модель Аткинсона-Стиглица. Налоги как основной источник доходов государственного бюджета. Распределение налогового бремени на конкурентных рынках. Распределение налогового бремени в условиях монополии. Распределение налогового бремени на рынке труда. Искажающее действие налогов.

1.3.7. Структура государственных доходов. Бюджетная децентрализация. Разделение полномочий и рисков между регионами и уровнями власти. «Мягкие» бюджетные ограничения.

1.3.8. Основные направления общественных расходов. Перемещение выгод и сферы действия программ общественных расходов. Механизм социальных трансфертов. Кривая Лоренца. Коэффициент Джини. Современные концепции борьбы с бедностью. Подходы к оценке субъективного благополучия. Факторы субъективного благополучия жителей разных стран: эмпирические оценки. Парадокс Истерлина. Индексы и детерминанты счастья: выводы для государственной политики.

2. Государственное управление

2.1. Государственное устройство и система государственного управления

2.1.1. Теории возникновения и развития государства. Естественно-правовые концепции происхождения государства. Историческая теория происхождения государства. Патерналистская теория возникновения государства. Органическая теория происхождения государства. Теория общественного договора. Количественные и качественные характеристики государственного сектора и сферы публичного управления, индексы и рейтинги качества и эффективности государственного управления.

2.1.2. Научные школы в области государственного управления..

Основные теории бюрократии. Концепция «нового государственного управления» (new public management). Управление по результатам и процессный подход. Эффективность (efficiency, effectiveness) и результативность (performance) в государственном управлении. Концепции «общественно-государственного управления» (good governance), «участнического управления» (participatory government). Процессная и конечная эффективность в государственном управлении. Таргетирование эффективности, целевые и плановые показатели эффективности государственного управления.

2.1.3. Формы государственного правления и типы государственного устройства. Основы конституционного строя. Федеративные отношения. Организация государственного и муниципального управления, местное самоуправление. Уровни государственного управления.

2.1.4. Система государственных органов Российской Федерации. Структура органов исполнительной власти в Российской Федерации. Министерства, агентства, службы: цели, задачи, полномочия, функции, отличия. Типы и виды государственных функций. Полномочия и функции государственных органов. Неотъемлемо государственные функции. Дисфункции государства. Государственные функции и государственные услуги. Делегирование функций и полномочий. Стандарты и регламенты исполнения государственных функций.

2.1.5. Взаимодействие государства с гражданским обществом. Соотношение понятий «гражданское общество», «третий сектор», «некоммерческий сектор». Понятие «государственно-частного партнерства». Развитие систем совместного исполнения общественных функций: саморегулирование, аутсорсинг, «открытое правительство». Негосударственные некоммерческие организации.

2.1.6. Программные и проектные подходы к администрированию в государственном секторе. Стратегическое планирование. Основные стратегические документы федерального, регионального и местного уровней в Российской Федерации.

Показатели результативности в государственном секторе экономики. Системы BSC (Balanced Scorecards) и KPI (Key Performance Indicators).

2.1.7. Система регионального и территориального управления. Территориальное планирование как часть системы государственного

регионального управления. Государственная система социального обеспечения и региональная социальная политика. Управление конкурентоспособностью регионов и территорий. Международные экономические связи регионов и региональная интеграция.

2.1.8. Понятие, типы муниципальных образований и предметы ведения. Участие граждан в местном самоуправлении. Особенности развития местного самоуправления в городах федерального значения. Устройство местного самоуправления. Взаимоотношения местного самоуправления и граждан.

2.2. Государственная служба

2.2.1. Модели государственной службы, открытая и закрытая системы государственной службы. Открытость и прозрачность служебной деятельности. Этика на государственной службе. Механизмы противодействия коррупции.

2.2.2. Основы государственной службы в Российской Федерации. Система государственной службы. Виды государственной службы: государственная гражданская, военная и иные виды государственной службы. Уровни государственной службы: федеральный, субъектов Российской Федерации, муниципальный. Муниципальная служба. Количественные и качественные характеристики государственной службы.

2.2.3. Государственная гражданская служба как вид профессиональной деятельности. Государственные должности Российской Федерации. Реестр должностей государственной гражданской службы. Права и обязанности государственных гражданских служащих. Запреты и ограничения на государственной гражданской службе. Оплата на государственной гражданской службе Российской Федерации: виды и основные принципы. Структура и основные компоненты денежного содержания государственных гражданских служащих. Государственные гарантии и льготы государственных гражданских служащих.

2.2.4. Регулирование вопросов прохождения государственной гражданской службы. Конкурсный отбор на государственную гражданскую службу. Квалификационные требования к должностям государственной гражданской службы. Аттестация государственных гражданских служащих. Квалификационный экзамен. Классные чины государственных гражданских служащих. Кадровые резервы государственных органов. Ротация государственных гражданских служащих. Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности. Должностные регламенты. Антикоррупционные технологии, виды и направления противодействия коррупции.

2.3. Общественные финансы и бюджетная система

2.3.1. Понятие «общественные финансы». Понятие «государственный бюджет» и его основные элементы. Структура бюджетной системы Российской Федерации. Определение и состав консолидированного бюджета Российской Федерации. «Бюджет расширенного Правительства». Бюджетная классификация.

2.3.2. Основные элементы доходной части федерального бюджета. Разграничение доходных источников между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации. Состав доходов бюджетов.

2.3.3. Структура расходов федерального бюджета. Виды расходов и их характеристика, деление расходов по уровням управления бюджетами. Виды бюджетных ассигнований. Классификация расходов бюджетов. Классификация источников финансирования дефицитов бюджетов.

2.3.4. Понятие «бюджетный процесс». Стадии бюджетного процесса. Порядок и сроки рассмотрения и утверждения бюджета. Участники бюджетного процесса, их полномочия.

2.3.5. Бюджетный федерализм. Основные модели бюджетного федерализма. Вертикальное и горизонтальное выравнивание. Понятие «межбюджетные трансферты», их формы и особенности. Схема выравнивания бюджетной обеспеченности.

2.3.6. Программно-целевой метод планирования бюджета. Постатейное бюджетирование (line-item budgeting). Бюджетирование, ориентированное на результат (performance budgeting). Модели и принципы бюджетирования по результатам. Казначейская система и контроль исполнения бюджета.

2.4. Государственные услуги, закупки, цифровизация в госсекторе.

2.4.1. Государственные услуги. Административные регламенты и стандарты предоставления государственных услуг. Ориентации на клиентов (consumer satisfaction). Принцип «одного окна». Многофункциональные центры: цели создания и основные принципы функционирования.

2.4.2. Информационные технологии в системе государственного и муниципального управления. Понятие «информационного общества». Электронное правительство. Понятие «открытых данных» и их использование в государственном управлении.

2.4.3. Система управления государственными закупками в Российской Федерации. Нормативная правовая база общественных закупок. Единая информационная система закупок. Механизмы, используемые для осуществления государственных закупок. Конкурсные и аукционные процедуры при проведении закупок. Значение конкуренции при осуществлении общественных закупок.

3. Социальная политика

3.1. Предмет и функции социальной политики, объекты и субъекты социальной политики. Основные функции социальной политики. Связь социальной политики с типом общества. Социальная политика в узком и широком смысле слова. Субъекты и объекты социальной политики в обществах разных типов. Социальная политика и социальное управление. Проблема экстерналий в современной экономике и задачи социальной политики. Основные функции социальной

«Высшая лига»

ОЛИМПИАДА СТУДЕНТОВ
И ВЫПУСКНИКОВ

политики в современных обществах и их соотношение с основными направлениями социальной политики в России.

3.2. Модели государства всеобщего благосостояния. Социально ориентированная экономика и социальная политика. Дж. Кейнс и концепция социального государства. Европейская социальная модель, американская и южноазиатская модели. Понятие «Государство всеобщего благосостояния» и роль в нём социальной политики как инвестиционного инструмента, формирующего человеческий и социальный капитал общества. Основные модели государства всеобщего благосостояния. Европейская интеграция и развитие социальной политики. Кризис традиционных моделей социальной политики в условиях глобализации. Изменение понятий «социальный риск» и «группа риска».

3.3. История трансформации социальной политики в России. Социальный запрос. Особенности советской модели социальной политики. Социальная политика в 1990-х и в 2000-х годах. Идеология социальных реформ последних 15 лет. Специфика представлений россиян об оптимальной модели социальной политики и её причины.

3.4. Федеральная и региональные социальные политики: разделение полномочий, специфика задач и моделей. Региональная неравномерность развития России. Региональная специфика социальных проблем и многообразие моделей региональной социальной политики. Последствия интеграции России в мировую экономику для различных групп регионов.

3.5. Инструменты социальной политики. Типологии инструментов социальной политики, адресные, тотальные, категориальные, монетарные, немонетарные инструменты социальной политики, система страхования как инструмент социальной политики, ограничения различных инструментов социальной политики, предпосылки использования различных инструментов социальной политики.

3.6. Бедность, социальная эксклюзия, социальное неравенство. Социальные риски. Современные концепции бедности. Абсолютная и относительная бедность, монетарная и немонетарная бедность, субъективная бедность, комбинированные линии бедности. Методологические подходы к измерению бедности, используемые в странах Европы, США, России. Динамика уровня благосостояния населения в современной России, основные факторы бедности. Бедные на рынке труда. Особенность российской бедности. Источники данных о бедности, мониторинг бедности. Бедность и социальная эксклюзия: пересечения и особенности. Понятие андеркласса. Роль государства в решении проблемы социальной эксклюзии. Компоненты социальной эксклюзии в современной России. Стигматизация бедных. Неравенство в экономике и других социальных науках. Виды и факторы неравенства. Социальная справедливость. Экономический рост и неравенство. Методы измерения неравенства. Факторы неравенства в современной России. Концепция управления социальными рисками, предпосылки ее формирования. Виды и источники социальных рисков. Стратегии управления социальными рисками: стратегии по предотвращению, смягчению и борьбе с социальными рисками.

3.7. Оценка результативности социальных программ. Понятие результативности программ социальной помощи и социальных услуг. Практические подходы к определению результативности. Важнейшие элементы социальных программ, свидетельствующие об ориентированности на результат. Доступность социальной помощи для населения. Мониторинг социальных программ, его уровни и виды. Поиск необходимых индикаторов. Перспективная и ретроспективная оценка, предварительное имитационное моделирование. Цепочка результатов: ресурсы – мероприятия – отдача (промежуточный результат) – эффект (конечный результат) – достижение цели. Ключевые методы оценки результата: классический эксперимент, двойные разницы, использование порогов, матчинг. Этические аспекты оценки результатов.

4. Управление человеческими ресурсами в публичном секторе

4.1. Теория организации и организационного поведения как основа управления человеческими ресурсами

4.1.1. Функции управления и функции организации (Т.Парсонс). Представление основных школ организационно-управленческой науки (классическая школа, школа человеческих ресурсов, школа социальных систем) о принципах и оптимальных способах регуляции поведения и деятельности персонала в организациях. Системный и ситуационный подходы к пониманию организации.

4.1.2. Понятие внутренней среды организации. Организационная структура как основная составляющая внутренней среды организации: понятие и основные характеристики организационной структуры. Множественность организационных структур. Линейная, функциональная, линейно-штабная, дивизиональная, матричная, неофункциональная, органическая структуры: ключевые характеристики, проблемы и границы использования. Проблема поиска оптимальной структуры. Понятие внутренних ситуационных (контекстуальных) переменных. Субъективные (цель, стратегия, иногда – организационная культура) и объективные (размер, технология, тип внутренней зависимости, тип персонала) контекстуальные переменные.

4.1.3. Возможности использования классических видов структур в публичном управлении. Размер организации и организационная структура. Бюрократия как оптимальная форма функционирования крупных организаций. Типы бюрократий. Государственные и муниципальные организации как персональные бюрократии (Астонская группа). Вузы и больницы как профессиональная бюрократия (Г.Минцберг).

4.1.4. Формальное распределение власти в организации. Проблема диапазона контроля. Максимальное делегирование полномочий в организации как основа построения централизованной иерархической структуры. Централизация в узком смысле. Реальное распределение власти. Проблема «принятого авторитета» (Ч.Барнард). Условия принятия авторитета. Требования к приказам. Горизонтальное распределение власти: понятие, основные проблемы. Наличие функциональных

связей как источник горизонтального распределения власти. Факторы горизонтального распределения власти. Неопределенность как базовый фактор распределения власти в организации (Астонская группа, Дж.Томпсон).

4.1.5. Типология управленцев в организации по уровням; по позиции в организации и функциям. Линейный руководитель (администратор), функциональный специалист, менеджер: их специфика позиции, функции. Требования к характеристикам руководителя разного уровня (Ф.У.Тейлор, А.Файоль, Э.Мэйо). Проблема определения места менеджера в структуре государственной организации.

4.1.6. Руководство и лидерство. Основные подходы к проблеме оптимального стиля лидерства (Ф.Фидлер, Р.Блейк и Дж.Моутон, Р.Лайкерт, П.Херси и К.Бланшар). Трансформационное и транзакционное лидерство. Компетентностный подход к проблеме эффективного руководителя: возможности и границы использования в управлении государственными организациями.

4.1.7. Организационные аспекты принятия решений в организации: основные подходы. Пределы рациональности управленческих решений (Г.Саймон, Т.Парсонс, Р.Мертон, Астонская группа, Дж.Томпсон и др.) Факторы снижения рациональности управленческого решения. Проблемы организационных коммуникаций (Г.Саймон). Изменение типа информации, лежащей в основе управленческого решения, по мере повышения уровня в иерархии. Проблемы принятия решений в централизованной и децентрализованной структуре. Комитет (совет) как орган принятия управленческого решения: особенности, последствия, границы использования. Снижение рациональности стратегических решений в процессе глобальных инноваций в организации (Т.Бернс, Дж.Томпсон).

4.1.8. Тип персонала как детерминанта организационной структуры. Теория X и Y. Степень идентификации работников с целями организации как детерминанта жесткости внешнего контроля и степени централизации организационной культуры. Трудовая мотивация как характеристика персонала. Основные подходы к проблеме трудовой мотивации: содержательные и процессуальные теории (А.Маслоу, Ф.Герцберг, Д.Макклеланд, К.Альдерфер, В.Врум, С.Адамс и др.). Мотивы работников государственных организаций. Структура стимулов и ожидание вознаграждения в государственных организациях.

4.1.9. Организационный конфликт: понятие, источники, типы. Функциональность конфликта. Организационная структура как источник конфликта. Конфликт как источник организационных изменений. Проблема управления организационными конфликтами.

4.2. Функции управления человеческими ресурсами

4.2.1. Управление человеческими ресурсами как деятельность по их оптимизации. Основные направления и субъекты этой деятельности.

4.2.2. Методы, применяемые при решении задач отбора и оценки персонала: их специфика, достоинства и недостатки (биографический метод, психологические

тесты, деловая игра, ассесмент-центр и др.). Виды психологических тестов и возможности их применения в управленческой практике. Применение компетентностной модели для решения задачи отбора и оценки персонала: её преимущества и недостатки. Метод «360 градусов»: преимущества и недостатки его применения для задачи оценки персонала, руководителя.

4.2.3. Формальное и неформальное обучение персонала: характеристики, преимущества, недостатки, направления и методы. Наставничество как форма обучения персонала.

4.2.4. Диагностика организационных конфликтов и формы управления ими. Совершенствование организационной структуры: критерии, направления. Изменение организационной культуры.

Информация о первом (отборочном) этапе

Продолжительность состязания – 30 минут.

Задание первого (отборочного) этапа включает 15 тестовых вопросов на русском языке с автоматической проверкой ответов.

Максимальное число баллов за тест 1 этапа – 30 баллов, переводится в 100 баллов умножением на коэффициент 100/30.

Информация о втором (заключительном) этапе

Продолжительность состязания – 120 минут.

Задания второго (заключительного) этапа состоят только из инвариантной части.

На заключительном этапе участнику предлагается:

1. провести анализ статьи (фрагмента статьи) на английском языке, дав развернутые ответы на поставленные вопросы на русском языке (максимальное число баллов – 50)
2. написать небольшое эссе на русском языке по одной из 3 предложенных тем в соответствии с вопросами по теме. Объем эссе на русском языке – от 2 до 5 страниц А4 (от 2 до 10 тыс. знаков) (максимальное число баллов – 50)

При выполнении задания участникам разрешено пользоваться калькулятором любой сложности.

Использование в процессе написания олимпиады справочной литературы, методических пособий, учебников, словарей, компьютеров и ноутбуков, смартфонов и телефонов, калькуляторов и других устройств – запрещается.

Черновик олимпиады не проверяется.

Демонстрационный вариант второго (заключительного) этапа

Задание 1. Анализ англоязычной статьи и ответы на вопросы по статье (на русском языке)

Прочитайте [статью](#) и развернуто ответьте на следующие вопросы (пожалуйста, отвечайте содержательно на русском языке, при ответе на вопрос указывайте его номер, например, «В7»). Рекомендуемый объем ответов на все вопросы – 5-8 страниц А4, не более 10 страниц:

1. После прочтения статьи можно ли утверждать, что жители США более терпимы к неравенству в доходах, чем жители других стран? Другими словами, можете ли Вы согласиться, что исключительная терпимость к неравенству в доходах – это отличительная черта американского общества?
2. Какой исследовательский вопрос ставят авторы статьи? Почему они обращаются к этому вопросу? К какому ответу (заключению, выводам) пришли авторы, проведя исследование?
3. Опишите эмпирическую модель исследования. Каковы зависимая и независимые переменные, гипотезы?
4. На основе какой базы данных проведено исследование? Почему была выбрана именно эта база?
5. Согласно результатам исследования, насколько население России толерантно к неравенству в доходах? Что определяет такой уровень толерантности?

Задание 2. Темы для написания эссе (на русском языке)

Выберите, пожалуйста, одну из предложенных тем (под номером 1, 2 или 3) и напишите эссе, на 3500-9000 знаков с пробелами, дав развернутые ответы на вопросы темы.

1. Регуляторная гильотина - что отсекают с её помощью?
2. Обоснуйте выбор методов для решения задачи отбора персонала в организацию.
3. Что изменилось в методике оценки уровня бедности в 2021 году? Как это отразилось на благосостоянии населения? Каковы преимущества и недостатки нового подхода?

Критерии оценивания проведенного анализа статьи

- Соответствие содержания ответов поставленным вопросам;
- Точность ответов на поставленные вопросы;
- Полнота ответов на поставленные вопросы;

«Высшая лига»

ОЛИМПИАДА СТУДЕНТОВ
И ВЫПУСКНИКОВ

- Логичность построения ответов на поставленные вопросы;
- Использование профессиональной терминологии и лексики;
- Владение студента материалом (знаниями о проблемах, концепциях, эмпирическом материале, изложенным в статье).

Критерии оценивания эссе

- Соответствие содержания эссе выбранной теме;
- Полнота и глубина раскрытия заданной темы;
- Четкость, структурированность и логичность изложения своей точки зрения и аргументации;
- Корректное использование профессиональной терминологии, а также соответствующих теме эссе научных концепций и теорий;
- Демонстрация знаний международного опыта и последних тенденций в выбранной тематической области.

Список рекомендуемой литературы для подготовки

Литература по разделу «1.1. Микроэкономическая теория»

1. Вэриан, Х.Р. Микроэкономика. Промежуточный уровень. Современный подход. – М.: ЮНИТИ, 1997.
2. Гальперин, В.М., Игнатъев, С.М., Моргунов, В.И. Микроэкономика. Том 1, 2. 1999.
3. Институциональная экономика: новая институциональная экономическая теория. /Под ред. А.А. Аузана. – М.: ИНФРА-М. 2005.
4. Кузьминов, Я.И., Бендукидзе, К.А., Юдкевич, М.М. Курс институциональной экономики: институты, сети, трансакционные издержки, контракты. – М.: ИД ГУ-ВШЭ. 2006.
5. Мэнкью, Н.Г. Микроэкономика. СПб. Питер, 2013.
6. Пиндайк, Р.С. Микроэкономика. СПб. Питер, 2012.

Литература по разделу «1.2. Макроэкономическая теория»

1. Абель, Э. Макроэкономика. СПб. Питер, 2012.
2. Агапова, Т.А., Серегина, С.Ф. Макроэкономика. — М.: ДиС, 2008, М: Маркет ДС, 2009., М: «Синергия» 2013.
3. Бланшар, О. Макроэкономика. М. ГУ-ВШЭ, 2010.
4. Введение в макроэкономику: учеб. пособие/ Под ред. Т.Ю. Матвеевой; М.: Изд. Дом ГУ-ВШЭ, 2008.
5. Дорнбуш, Р., Фишер, С. Макроэкономика. М.: Изд-во МГУ, 1997.
6. Розанова, Н.М. Макроэкономика. М. Юрайт, 2013.

Литература по разделу «1.3. Экономика общественного сектора»

1. Аткинсон, Э., Стиглиц, Дж. Лекции по экономической теории государственного сектора. Пер. с англ. под ред. Л.Л. Любимова.- М.:Аспект Пресс, 1995.
2. Ле Гранд Дж., Проппер К., Смит С. Экономический анализ социальных проблем/ Пер. с англ. (под ред.: Колосницыной М.Г.). М.: Издательский дом НИУ ВШЭ, 2013.
3. Мюллер Д. Общественный выбор III. М.: Издательский дом ГУ-ВШЭ, 2007.
4. Стиглиц, Дж. Экономика общественного сектора/ Пер. с англ.-М.: Изд-во МГУ: ИНФРА-М, 1997.
5. Якобсон Л.И., Колосницына М.Г., Голованова Н.В., Засимова Л.С., Ракута Н.В., Хоркина Н.А. Экономика общественного сектора, 3-е изд., пер. и доп. Учебник для академического бакалавриата/ Под общ. ред.: Якобсона Л.И., М. : Юрайт, 2014 (или более поздние издания).

Литература по разделу «2.1. Государственное устройство и система государственного управления»

1. Атаманчук, Г.В., Государственное управление. М. Экономика, 2000.
2. Барциц, И.Н. Система государственного и муниципального управления, М. РАГС, Том 1, 2, 2011.
3. Бахрах, Д.Н., Россинский, Б.В., Стариков, Ю.Н. Административное право: Учебник для вузов. -2-е изд., изм. и доп. – М.: Норма, 2005.
4. Виханский, О.С., Наумов Л.П. Менеджмент. – М.: Экономистъ, 2006.
5. Государственная политика и управление: в 2 ч. Ч. 1. Концепции и проблемы государственной политики и управления / под ред. Л.В. Сморгунова. – М.: РОССПЭН, 2006.
6. Государственная политика и управление: в 2 ч. Ч. 2. Уровни, технологии, зарубежный опыт государственной политики и управления / под ред. Л.В. Сморгунова. – М.: РОССПЭН, 2007.
7. Охотский, Е.В. Теория и механизмы современного государственного управления: учебник для магистров / Е.В. Охотский. - М: Юрайт, 2013.
8. Рейни, Хэл. Дж. Анализ и управление в государственных организациях. М. Инфра-М. 2004.

Литература по разделу «2.2. Государственная служба»

1. Государственная служба: комплексный подход / Учебник, отв. ред. А.В. Оболонский. – М.: Из-во «Дело» АНХ, 2009.
2. Граждан, В.Д. Государственная гражданская служба. Юрайт. Москва, 2015.
3. Демин, А.А. Государственная служба в Российской Федерации. Юрайт. Москва, 2016.

4. Охотский, Е.В. Государственная и муниципальная служба. Юрайт. Москва, 2016.

Литература по разделу «2.3. Общие финансы и бюджетная система»

1. Афанасьев, М.П. Бюджет и бюджетная система: Учебник / М.П. Афанасьев, А.А. Беленчук, И.В. Кривоногов; Предисловие А.Л. Кудрин; Ред. М.П. Афанасьев. - 2-е изд., перераб. и доп. - (Университеты России). М.: Юрайт, 2011.
2. Бабиц, А.М. Государственные и муниципальные финансы / А. М. Бабиц, Л.Н. Павлова - М: ЮНИТИ, 2010.
3. Масгрейв, Р.А. Государственные финансы: теория и практика: Пер.с англ. / Р.А. Масгрейв, П.Б. Масгрейв; Общ. ред. Т.Г. Нестеренко, Р.Е. Артюхин, В.Д. Дзгоев. - М.: Бизнес Атлас, 2009.
4. Поляк, Г.Б. Бюджетная система России. М. ЮНИТИ-ДАНА, 2015.
5. Финансы: учебник для бакалавров / под общей редакцией Н.И. Берзона, - М: Юрайт, 2015.

Литература по разделу «2.4. Технологии государственного управления»

1. Виханский, О.С., Наумов Л.П. Менеджмент. - М.: Экономистъ, 2006.
2. Дафт, Р. Менеджмент, 10-е издание. - СПб.: Питер, 2014.
3. Друкер, П., Макьярелло, Дж.А. Менеджмент. - Изд. дом «Вильямс», М., 2010.
4. Осборн, Д., Пластрик, П. Управление без бюрократов. – М: Прогресс, 2001.
5. Охотский, Е.В. Теория и механизмы современного государственного управления: учебник для магистров / Е.В. Охотский. - М: Юрайт, 2013.

Нормативные правовые акты по разделу «2. Государственное управление»

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.).
2. Федеральный конституционный закон от 17.12.1997 г. N 2-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации».
3. «Бюджетный кодекс Российской Федерации» от 31.07.1998 г. N 145-ФЗ.
4. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 г. N 197-ФЗ.
5. «Налоговый кодекс Российской Федерации» (часть первая) от 31.07.1998 г. N 146-ФЗ.
6. «Налоговый кодекс Российской Федерации» (часть вторая) от 5.08.2000 г. N 117-ФЗ.
7. Федеральный закон от 12.01.1996 г. N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».
8. Федеральный закон от 23.08.1996 г. N 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»
9. Федеральный закон от 28.03.1998 г. N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».
10. Федеральный закон от 27.05.1998 г. N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

«Высшая лига»

ОЛИМПИАДА СТУДЕНТОВ
И ВЫПУСКНИКОВ

11. Федеральный закон от 6.10.1999 г. N 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации».
12. Федеральный закон от 15.12.2001 г. N 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».
13. Федеральный закон от 27.05.2003 г. N 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации».
14. Федеральный закон от 06.10.2003 г. N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
15. Федеральный закон от 27.07.2004 г. N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».
16. Федеральный закон от 27.07.2006 г. N 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».
17. Федеральный закон от 02.03.2007 г. N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
18. Федеральный закон от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
19. Федеральный закон от 17.07.2009 г. N 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».
20. Федеральный закон от 27.07.2010 г. N 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».
21. Федеральный закон от 18.07.2011 г. N 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
22. Федеральный закон от 03.12.2012 г. N 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».
23. Федеральный закон от 05.04.2013 г. N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
24. Федеральный закон от 28.06.2014 г. N 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации».
25. Федеральный закон от 31.12.2014 г. N 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации».
26. «Концепция реформирования системы государственной службы Российской Федерации», утверждена Президентом Российской Федерации 15.08.2001 г. N Пр-1496.
27. Указ Президента Российской Федерации от 11.01.1995 г. N 32 «О государственных должностях Российской Федерации».
28. Указ Президента Российской Федерации от 12.08.2002 г. N 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».

«Высшая лига»

ОЛИМПИАДА СТУДЕНТОВ
И ВЫПУСКНИКОВ

29. Указ Президента Российской Федерации от 19.11.2002 г. N 1336 «О Федеральной программе «Реформирование государственной службы Российской Федерации (2003 - 2005 годы)».
30. Указ Президента Российской Федерации от 09.03.2004 г. N 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти».
31. Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 г. N 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации».
32. Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 г. N 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)».
33. Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 г. N 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».
34. Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 г. N 113 «О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим».
35. Указ Президента Российской Федерации от 16.02.2005 г. N 159 «О примерной форме служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации».
36. Указ Президента Российской Федерации от 27.09.2005 г. N 1131 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих».
37. Указ Президента Российской Федерации от 31.12.2005 г. N 1574 «О Реестре должностей Федеральной государственной гражданской службы».
38. Указ Президента Российской Федерации от 25.07.2006 г. N 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».
39. Указ Президента Российской Федерации от 10.03.2009 г. N 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)».
40. Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 г. N 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».
41. Указ Президента Российской Федерации от 21.12.2009 г. N 1456 «О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении».

«Высшая лига»

ОЛИМПИАДА СТУДЕНТОВ
И ВЫПУСКНИКОВ

42. Указ Президента РФ от 01.07.2010 г. N 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».
43. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. N 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления».
44. Указ Президента Российской Федерации от 21.05.2012 г. N 636 «О структуре федеральных органов исполнительной власти».
45. Указ Президента Российской Федерации от 11.08.2016 г. N 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы».
46. Указ Президента Российской Федерации от 16.01.2017 г. N 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы».
47. Указ Президента Российской Федерации от 01.03.2017 г. N 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа».
48. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. N 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».
49. Указ Президента Российской Федерации от 21.02.2019 г. N 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации».
50. Указ Президента Российской Федерации от 24.06.2019 г. N 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019-2021 годы».
51. «Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года» (утверждены Председателем Правительства Российской Федерации 14.05.2015 г.).
52. Постановление Правительства Российской Федерации от 02.08.2010 г. N 588 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Российской Федерации».
53. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 г. N 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года».
54. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 11.11.2010 г. N 1950-р «Об утверждении перечня государственных программ Российской Федерации».
55. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 20.07.2011 г. N 1275-р «О Концепции создания и развития государственной интегрированной

информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет».

56. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.09.2016 г. N 1919-р «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы».
57. Распоряжение Правительства РФ от 24.07.2019 г. N 1646-р «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы».
58. Приказ Минэкономразвития России от 16.09.2016 г. N 582 «Об утверждении Методических указаний по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации».

Литература по разделу «3. Социальная политика»

1. История и теория социальной политики : учеб. пособие для вузов, Сидорина, Т. Ю., 2010
2. Обзор социальной политики в России. Начало 2000-х, Зубаревич, Н. В., Ибрагимов, Д. Х., 2007
3. Социальная политика : учеб. пособие для вузов, Смирнов, С. Н., Сидорина, Т. Ю., 2004.
4. Шишкин С. В. Экономика социальной сферы. М.: Издательский дом ГУ-ВШЭ, 2003.
5. Powell, M. (2011). The Oxford Handbook of the Welfare State - By F. G. Castles, S. Leibfried, J. Lewis, H. Obinger and C. Pierson. Social Policy & Administration, 45(3), 319–323. https://doi.org/10.1111/j.1467-9515.2011.00775_1.x
6. Weltbank, G. S. (DE-588)121364-7, (DE-576)190634871, cre. (2018). The state of social safety nets 2018 / International Bank for Reconstruction and Development / The World Bank. Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&site=eds-live&db=edswao&AN=edswao.505965852>
7. Yemtsov, R., Honorati, M., Evans, B., Sajaia, Z., & Lokshin, M. (2018). Measuring the Effectiveness of Social Protection: Concepts and Applications. Retrieved from <http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&site=eds-live&db=edsbas&AN=edsbas.7450EBF1>

Нормативные правовые акты по разделу «3. Социальная политика»

1. Указ Президента РФ от 21.07.2020 N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года"
2. "Паспорт национального проекта "Демография" (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 N 16)

3. Федеральный закон "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" от 21.11.2011 N 323-ФЗ
4. Федеральный закон "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" от 28.12.2013 N 442-ФЗ
5. Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24.11.1995 N 181-ФЗ
6. Федеральный закон "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" от 15.12.2001 N 166-ФЗ
7. Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ
8. Федеральный закон "О государственной социальной помощи" от 17.07.1999 N 178-ФЗ
9. Концепция государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года (утв. распоряжением Правительства РФ от 25.08.2014 N 1618-р)
10. Стратегия действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года (утв. распоряжением Правительства РФ от 05.02.2016 N 164-р)

Литература по разделу «4. Управление человеческими ресурсами в публичном секторе»

1. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами. 10-е изд. – СПб.: Питер, 2010.
2. Гвишиани Дж.М. Избранные труды по философии, социологии и системному анализу. – М.: Канон+, 2007.
3. Попова Е.П., Решетникова К.В. Теория организаций. – М.: Юрайт, 2016.
4. Рэйни Х.Дж. Анализ и управление в государственных организациях. – М.: ИНФРА-М, 2004.
5. Управление человеческими ресурсами: менеджмент и консультирование. /Под ред. В.В.Щербины. – М.: Независимый инс-т гражданского обще-ва, 2004.
6. Шермерорн Дж., Хант Дж., Осборн Р. Организационное поведение. 8-е изд. – СПб.: Питер, 2004.