

Вопрос **Инфо**

Уважаемые участники!

Олимпиадное задание по направлению «Государственное и муниципальное управление» состоит из инвариантной части: двух обязательных заданий (№ 1 и № 2). Это означает, что вам нужно постараться решить все задачи и ответить на все вопросы, чтобы претендовать на призовые места.

Все задания выполняются в этой системе: решения вносите в специальное поле для ответов. Вы можете пользоваться встроенным в систему калькулятором и черновиком (в качестве черновика разрешено использовать чистые листы бумаги, перед началом олимпиады покажите их на камеру), но на проверку он не предъявляется. Желательно в конце соревнования также показать черновики на камеру.

Использование прочих ресурсов и справочных материалов строго запрещено.

Вопрос **1**

Балл: 50,00

Прочитайте статью и, опираясь на текст, развернуто ответьте на представленные ниже вопросы.

Рекомендуемый объем ответов на каждый вопрос – от 500 до 4 000 знаков.

[Becoming a Manager: Learning the Importance of Emotional and Social Competence in Managerial Transitions](#)

Пожалуйста, отвечайте содержательно на русском языке. Ответ на каждый вопрос начинайте с номера вопроса – например, «В1».

- 1. Почему для профессионалов сложен переход на руководящие должности в государственных организациях?**
- 2. Какие подходы к пониманию эмоционального интеллекта авторы рассматривают как релевантные для объяснения сложности перехода профессионалов на руководящие должности?**
- 3. Каким образом использование эмоционального интеллекта помогает профессионалам принимать на себя роль руководителя?**
- 4. На выявление чего были направлены вопросы первой волны интервью?**
- 5. Что, согласно исследованию, отличало наиболее успешных новых руководителей и позволило им продвинуться в дальнейшем по карьерной лестнице?**

Вопрос **2**

Балл: 50,00

Выберите, пожалуйста, одну из предложенных тем (под номером 1, 2 или 3) и напишите эссе, на 3500–9000 знаков, дав развернутые ответы на вопросы темы.

1. Механизмы и риски использования искусственного интеллекта для повышения качества и эффективности государственного управления
2. Использование компетентностного подхода в отборе и оценке персонала организаций публичного сектора: возможности и ограничения
3. Позитивные и негативные последствия от повышения минимального размера оплаты труда (МРОТ) в последние годы в России.

Начните, пожалуйста, Ваше эссе с указания номера темы, которую Вы выбрали.